

PATVIRTINTA

Klaipėdos valstybinės kolegijos
Tarybos 2018 m. kovo 28 d.
posėdžio protokoliniu nutarimu
(protokolo Nr. V19-02)



**KLAIPĖDOS
VALSTYBINĖ
KOLEGIJA**

KLAIPĖDOS VALSTYBINĖS KOLEGIJOS 2018-2020 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

Klaipėda, 2018

ĮVADAS

Klaipėdos valstybinės kolegijos (toliau – Kolegijos) trejų metų strateginis veiklos planas – detalus institucijos veiklos planavimo dokumentas, kuriame pristatoma misija, vizija, strateginiai tikslai, uždaviniai ir priemonės, aprašomos Kolegijos vykdomos programos ir numatomi finansavimo šaltiniai joms įgyvendinti.

Strateginis veiklos planas sudaromas trejiems metams ir atnaujinamas kasmet, detalizuojant artimiausių vienerių metų planą.

Rengiant Kolegijos 2018–2020 metų strateginį veiklos planą, vadovautasi:

- Lietuvos Respublikos švietimo įstatymu;
- Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu;
- Strateginio planavimo metodikos (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 6 d. nutarimo Nr. 827, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. rugpjūčio 25 d. nutarimo Nr. 1220 redakcija) 4 priedu (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. balandžio 20 d. nutarimo Nr. 480 redakcija);
- Klaipėdos valstybinės kolegijos Statutu (įregistruotas Juridinių asmenų registre 2012 m. rugpjūčio 16 d., patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. rugpjūčio 24 d. nutarimu Nr. 1000; 2012 m. liepos 18 d. nutarimo Nr. 949 redakcija);
- Lietuvos Respublikos Švietimo ir Mokslo Ministro Įsakymu „Dėl Aukštosios Mokyklos Realijų Išteklių Vertinimo Metodikos Patvirtinimo“ (2011 m. Liepos 1 D. Nr. V-1170 Vilnius)
- Europos aukštojo mokslo erdvės kokybės užtikrinimo nuostatas ir gairėmis (ESG).

I. VIZIJA, MISIJA IR VERTYBĖS

VIZIJA

Moderni, dinamiška aukštoji mokykla vykdanči tarptautiniu mastu pripažintas studijas, plėtojanti taikomąją mokslinę veiklą, nuolat besimokanti, atvira visuomenei ir puoselėjanti krašto kultūrą.

MISIJA

Ugdyti asmenybę prasmingai veiklai rengiant aukštos kvalifikacijos profesionalus, gebančius sėkmingai adaptuotis regiono, šalies ir Europos kintančioje darbo rinkoje, socialiai atsakingus piliečius.

VERTYBĖS

- **Socialinė atsakomybė.** Mes suvokiame savo vaidmenį ir svarbą visuomenėje – prisiimame atsakomybę už savo veiksmus, aktyviai rūpinamės ne tik savo ar Kolegijos interesais, bet ir studentų, klaipėdiečių, ir visų Lietuvos gyventojų gerove.
- **Akademinei laisvė.** Pagrindinė mūsų veiklos vertybė yra akademinė laisvė, apibrėžiama kaip laisvė atlikti mokslo taikomuosius tyrimus, dėstyti, kalbėti ir skelbti darbus laikantis mokslo normų ir standartų be įsiterpimo ir bausmių, kad ir kur teisybės ir suvokimo ieškojimas nuvestų. Studentai, dėstytojai, darbuotojai – visi kartu patiriame ieškojimo prasmę, atradimų džiaugsmą, pergalės, norą tobulėti ir kurti.
- **Profesionalumas.** Tiek mokydami studentus, tiek teikdami paslaugas verslui ir visuomenei, tiek vykdydami paprasčiausius darbus mes siekiame padaryti daugiau negu iš mūsų tikimąsi. Mes stebiname savo inovatyvumu, degame noru tobulėti ir sukurti tai, kuo galėtume didžiuotis.
- **Kolegialūs santykiai.** Esame atviri kitokiam požiūriui, pozityvioms iniciatyvoms, dialogui, bendradarbiavimui, naujovėms. Savo sėkmę suprantame, kaip mūsų studentų, partnerių ir visos kolegijos bendruomenės sėkmę.

VEIKLOS PRIORITETAI

1. Europos aukštojo mokslo erdvės nuostatas ir darbo rinkos poreikius atitinkančios kokybiškos studijos.
2. Taikomosios mokslinės veiklos atitiktis valstybės/regiono darniam vystymuisi.
3. Nuolatinis organizacinis tobulėjimas.

Europos aukštojo mokslo erdvės nuostatas ir darbo rinkos poreikius atitinkančios kokybiškos studijos.

- Rengti darbo rinkos poreikius tenkinančius specialistus;
- Patenkinti Kolegijos studentų poreikius ir lūkesčius aukštos kokybės studijoms;
- Plėtoti abipusiai naudingą bendradarbiavimą su socialiniais partneriais;
- Didinti Kolegijos veiklos tarptautiškumą;
- Didinti Kolegijos teikiamų suaugusiųjų švietimo ir mokymo bei konsultacinių paslaugų apimtį.

Taikomosios mokslinės veiklos atitiktis valstybės/regiono darniam vystymuisi.

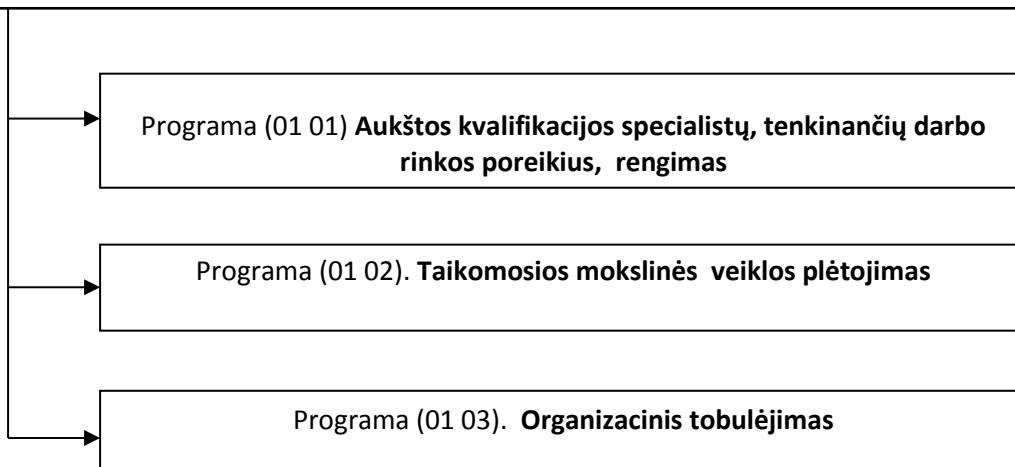
- Taikyti taikomosios mokslinės veiklos rezultatus studijų veiksmingumui užtikrinti;
- Užtikrinti taikomųjų mokslinių tyrimų kokybę;
- Didinti taikomųjų mokslinių tyrimų komercinimą.

Nuolatinis organizacinis tobulėjimas:

- Užtikrinti nuolatinį kokybės vadybos sistemos tobulinimą;
- Vystyti darbuotojų kompetenciją, motyvaciją ir lyderystę;
- Užtikrinti racionalų materialijų išteklių naudojimą;
- Stiprinti Kolegijos prekės ženklą tikslingai formuojant įvaizdį ir reputaciją.

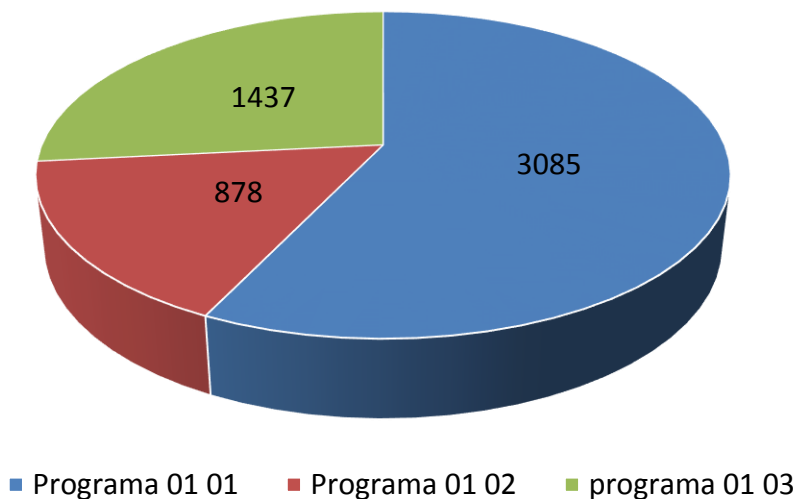
STRATEGINIS TIKSLAS IR PROGRAMOS

Strateginis tikslas (01). **Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą**



ASIGNAVIMAI STRATEGINIAM TIKSLUI IR PROGRAMOMS ĮGYVENDINTI 2018 M.

2018 m. asignavimų pasiskirstymas pagal programas
(5400 tūkst. Eur)



ŽMONIŲ IŠTEKLIAI

Bendras etatų skaičius ir išlaidos darbo užmokesčiui

	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Etatų skaičius, vnt.	342	340,03	330	325
Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst. Eur	3725	4357	4096	3973

Kolegijos personalo grupių pasiskirstymas pagal etatus ir skaičių 2017 m. spalio 1 d.

Personalo grupė	Užimtų etatų skaičius	Darbuotojų skaičius
Dėstytojai	172,53	277
Darbuotojai, teikiantys pagalbą vykdant studijas	29,75	33
Darbuotojai, teikiantys pagalbą vykdant mokslinius tyrimus	9,5	10
Administracija	40,5	41
Kiti darbuotojai	25	25
Ūkio personalas	62,75	64
Iš viso:	340,03	450

VALDYMO IŠLAIDOS
1 lentelė. 2018–2020 -ųjų metų programų asignavimai ir valdymo išlaidos (tūkst. Eur)

Eil. Nr.	Programos pavadinimas	2018-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2019-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2020-ųjų metų asignavimai			
			iš jų			iš viso iš viso iš viso				iš jų	iš viso		
		iš viso	išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti iš viso	iš viso iš jų darbo užmo- kesčiui	išlaidoms		turtui įsigyti iš jų darbo užmo- kesčiui
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš jų darbo užmokesčiui	iš viso			iš viso		
1.	01 01 Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas	3085	3035	2421	50	2900	2853	2276	47	2813	2767	2207	46
	Iš jų valdymo išlaidos	214	214	214		201	201	201		195	195	195	
2.	01 02 Taikomosios mokslinės veiklos plėtojimas	878	878	865		825	825	813		801	801	789	
	Iš jų valdymo išlaidos	61	61	61		57	57	57		56	56	56	
3.	01 03 Organizacinis tobulėjimas	1437	1347	1023	90	1377	1293	1007	85	1336	1254	977	82
	Iš jų valdymo išlaidos	90	90	90		96	96	96		93	93	93	
Iš viso asignavimų programoms		5400	5260	4309	140	5102	4971	4096	132	4949	4822	3973	128
Iš jų valdymo išlaidos		365	365	365		354	354	354	0	344	344	344	0
Valdymo išlaidų dalis procentais		6,8	6,9	8,5		6,9	7,1	8,7		6,9	7,1	8,7	

II. STRATEGINIO TIKSLO IR PROGRAMŲ ĮGYVENDINIMAS

VEIKLOS KONTEKSTAS

Aplinkos analizė (PEST).

Klaipėdos valstybinė kolegija, kaip ir visa aukštojo mokslo sistema, veikia sparčiai kintančiomis aplinkos sąlygomis. Didžiulę įtaką Kolegijos veiklai turi politiniai-teisiniai, ekonominiai, socialiniai-kultūriniai ir technologiniai-moksliniai veiksniai.

Politiniai – teisiniai veiksniai. Kolegijos studijų sistemos atnaujinimą ir kokybės užtikrinimą garantuoja 2009 m. patvirtintas Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymas. 2018 m. valstybės biudžeto asignavimų išlaidoms mokslui ir studijoms paskirstymas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu, Norminių studijų krypties (studijų programų grupės) studijų kainų apskaičiavimo ir Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų studijų kainai valstybės finansuojamose studijų vietose apmokėti skyrimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. gegužės 13 d. nutarimu Nr. 402 (Žin. 2009, Nr. 59-2292, Nr. 158-7176; 2011, Nr. 60-2853; 2012, Nr. 9-330; 2014, Nr. 21058; 2015, Nr. 21130) ir Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų moksliniams tyrimams, eksperimentinei (socialinei, kultūrinei) plėtrai ir meno veiklai plėtoti valstybinėms mokslo ir studijų institucijoms skyrimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 597 (Žin., 2009, Nr. 76-3103; 2010, Nr. 158-8045; 2012, Nr. 86-4509; 2014, Nr. 7259).

Ekonominiai veiksniai. Kolegijos finansinė būklė labai priklauso nuo visos šalies makroekonominių rodiklių. Pastaruosius trejus metus mažėjo valstybės finansuojamų studentų skaičius daugumoje valstybinių aukštųjų mokyklų studijų programose, kartu ir valstybės biudžeto bendrieji asignavimai išlaidoms. Ne išimtis ir KVK (išskyrus Technologijų ir IT kryptių programas - jose nežymiai išaugo) . Šios rūšies finansavimo mažėjimas kolegiją priverčia spręsti kvalifikuoto personalo ir infrastruktūros išlaikymo problemas, ieškant papildomo finansavimo iš kitų šaltinių.

Siekiant išlaikyti stabilią finansinę situaciją, Kolegija gauna pajamas už teikiamas paslaugas – vykdant verslo užsakymus, mokslo taikomąją veiklą, kvalifikacijos kėlimo kursus bei panaudojant ES struktūrinių ir kitų fondų lėšas. ES struktūrinių ir kitų fondų parama bei efektyvus jos naudojimas infrastruktūros, studijų ir tyrimų gerinimui, mokymosi visą gyvenimą sąlygų sudarymui, materialinės bazės stiprinimui yra labai svarbus veiksnys aukštojo mokslo sektoriui. Prognozuojama, kad 2014–2020 m. ES struktūrinė parama Lietuvai sudarys daugiau negu 6,7 mlrd. Eur. Iš šios sumos

0,67 mlrd. Eur numatyta skirti mokslinių tyrimų, technologinės plėtros ir inovacijų skatinimui ir 0,66 mlrd. Eur – visuomenės švietimo ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimo skatinimui.

Lietuvos ekonomika nuosekliai auga. LR Ūkio ministerijos duomenimis, realusis Lietuvos BVP 2017 m. paskutinį ketvirtį paaugo 3,4 proc., tačiau 2018 m. prognozuojamas lėtesnis – 2,8 proc. augimas. Remiantis Lietuvos banko duomenimis 2018m. planuojama 2, 2 proc. metinė infliacija, darbo užmokestis (5,7 proc.) augs sparčiau nei infliacija ir turės teigiamą įtaką gyventojų perkamajai galiai, tačiau išliks vis dar aukštas nedarbo lygis (7,1 proc.) ir dėl demografinės situacijos lėčiau augantis užimtų gyventojų skaičius lems santūresnį vartotojų elgesį, todėl numatoma, jog namų ūkių vartojimas artimiausiu metu sparčiai nedidės.

Pasak MOSTA, išlaidų MTEP augimo tempas nėra pakankamas norint pasiekti užsibrėžtą 2020 m. tikslą. Lietuva įsipareigoja iki 2020 metų padidinti investicijas į MTEP iki 1,9 procento BVP. Siekiama, kad 2020 m. MTEP išlaidos aukštojo mokslo ir valdžios sektoriuje būtų 1 proc. BVP. Papildomų finansinių investicijų poreikis, įvedus I pakopos nemokamas studijas, priklausys nuo reikalavimų stojantiesiems (MOSTA, <http://mosta.lt/images/leidiniai/Bukle-2017.pdf>).

Socialiniai veiksniai. Demografiniai rodikliai vis dar yra nepalankūs aukštojo mokslo sektoriui, nes ir toliau sparčiai mažėja stojančiųjų skaičius. Lyginant su 2010 m., 2016 m. abiturientų skaičius sumažėjo 34 procentais, o abiturientų, tais pačiais metais įstojusių į Lietuvos aukštąsias mokyklas, dalis sumažėjo 4 procentiniais punktais. Taigi, dėl demografijos ir dėl įstojusiųjų dalies mažėjimo, į Lietuvos aukštąsias mokyklas 2016 m. įstojo 38 proc. mažiau abiturientų nei 2010 m. Bendras 2016 m. įstojusiųjų skaičius, palyginti su 2015 m., krito 9 proc., o nuo 2012 m. – penktadaliu (21 procentu). Labiausiai per penkmetį sumažėjo įstojusių į VNF studijų vietas universitetuose (32 proc.). Numatoma, kad 2020 m. į aukštąjį išsilavinimą pretenduos tik apie 16,8 tūkst. abiturientų, t. y. net 55 procentais mažiau nei 2011 m. Stebint priimtųjų į atskiras studijų sritis pokytį, galima pastebėti, kad 2016 m., lyginant tiek su 2015 m., tiek žvelgiant į penkmečio pokytį, daugiau studentų priimta tik į fizinių mokslų I pakopos ir vientisąsias studijas. Kitose srityse įstojusiųjų skaičius krenta, labiausiai – socialinių mokslų srityje.

Kolegijoje priimtųjų skaičius kasmet vidutiniškai mažėja 8 proc. , o sekantiems 2018-2019 m. m. prognozuojamas 9-14 proc. mažėjimas. Tai vienas mažiausių prognozuojamų mažėjimų tarp Lietuvos aukštųjų mokyklų.

Kolegijos gebėjimas parengti konkurencingus darbo rinkoje specialistus, ne vien kelia prestižą, garantuoja tam tikras pajamas ir būsimų studentų srautą, bet prisideda ir prie bendros regiono ekonominės ir socialinės gerovės kūrimo.

Kitas svarbus aspektas yra Taikomosios mokslinės (meninės) veiklos aprėptis ir vertinimo rodikliai kolegijose, kurie vis dar nėra išgryninti. Ekspertų vertinimu, mokslo ir (arba) meno veikla kolegijose nėra tinkamai planuojama ir finansuojama vyriausybės mastu, trūksta dėstytojų, kurie užsiimtų mokslo veikla ir kt. Nors išorinį vertinimą atlikusių ekspertų ši veikla daugumoje kolegijų įvertinta teigiamai, tačiau personalo sudėtis ir publikacijų bei tyrimų apimtys rodo nepakankamą mokslinį potencialą.

Kolegijoje yra skatinama mokslo taikomoji veikla, pasiekiami geri mokslo publikacijų skaičiai, tačiau užsakomųjų mokslo taikomųjų tyrimų vis dar stokoja (MOSTA: <http://www.mosta.lt/images/documents/atasakaitos/miv-bendradarbiavimas-mtep.pdf>). Todėl glaudus bendradarbiavimas su verslu ir strateginių partnerysčių tikslingas plėtojimas išlieka prioritetine veikla.

Technologiniai veiksniai. Lietuva įgyvendindama Lietuvos informacinės visuomenės plėtros 2011–2019 metų programą bei Sumanios specializacijos strategiją 2020 (patvirtinta LR Vyriausybės 2014 m. balandžio 30 d. nutarimu Nr. 411), padarė didelę pažangą inovacijų srityje, nors dar stipriai atsiliekama nuo ES valstybių narių indekso vidurkio, tačiau siekiama, jog iki 2020 m. suminis inovacijų indeksas prilygtų 28 ES valstybių narių indekso vidurkiui. 2016 m. ES Inovacijų švieslentės duomenimis, Lietuva priklauso „vidutiniškai inovatyvių“ šalių grupei ir lenkia Latviją, Kroatiją, Bulgariją ir Rumuniją. 2016 m. Pasaulio inovacijų indekse (toliau - PII), kuris remiasi platesne inovacijų samprata, Lietuva užėmė 39 vietą pasaulyje. Jei kaitos tempai nesikeis, Lietuvos suminis rodiklis Inovacijų švieslentėje pasiektų ES28 vidurkį 2080 m. Lietuvos atotrūkį nuo ES valstybės narių vidurkio inovacijų srityje daugiausia lemia nepakankamai atvira ir patraukli mokslinių tyrimų sistema, mažas patentinių paraiškų, nepakankamas įmonių investicijų (ypač smulkaus ir vidutinio verslo subjektų (SVV)) į mokslinius tyrimus ir eksperimentinę plėtrą mastas. Šalies integralumo lygis rodo, kad reikia glaudžiau bendradarbiauti tarpusavyje, kooperuotis ir stipriau įsitraukti į pasaulinės vertės kūrimo procesus. Dėl šios priežasties, 2014–2020 metų nacionalinėje pažangos programoje numatyta, kad Lietuvos investicijos į MTEP veiklą išaugtų iki 1,9 proc. BVP, ir kuo labiau augtų privataus sektoriaus investicijos į MTEP (MITA: http://sumani2020.lt/images/documents/ss/sumani_spezializacija_pirmoji_ataskaita.pdf)

Kolegijoje yra suvokiamas ūkio vystymosi poreikis, grįstas žiniomis ir inovacijomis, todėl pastaraisiais metais mokslo taikomųjų tyrimų sistema yra pažengusi į priekį. Kolegija siekia tapti taikomųjų tyrimų universitetu ateityje, tad šiuo metu derinami aukšto lygio mokslo taikomieji tyrimai ir studijos, skatinamas bendradarbiavimas su verslu, plėtojamas tarptautiškumas, efektyvinama kokybės vadybos sistema. Kolegijoje naudojamos

technologijos ir tvarkos užtikrina MTEP informacijos ir paslaugų prieinamumą (atvirą prieigą), taip pat žinių, technologijų perdavimo sklaidą, veiklų viešinimą, pagreitina reikalingos informacijos paiešką ir užtikrina aukštojo mokslo prieinamumą užsienio ir Lietuvos piliečiams.

Veiklos analizė (SSGG)

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
Studijos: - studijų programų atitiktis Vakarų Lietuvos regiono darbo rinkos poreikiams ir ekonominei specializacijai; - studijų orientavimas/asis į praktinį mokymą; - laikina akredituotos visos studijų kryptys. Taikomoji mokslinė veikla (TMV): - MTV sutelkimas ir kryptingas vykdymas. Tarptautiškumas ir projektai: - tarptautiškumo plėtojimas įvairiomis kryptimis: dėstytojų ir studentų judumas, projektai, konferencijos, kviestiniai lektoriai; - dvišalio bendradarbiavimo plėtojimas su ES ir ne ES šalimis; - aktyvi projektinė veikla, tarptautinių projektų įgyvendinimo patirtis. Poveikis regionui: - įvairiapusis poveikis regionui (ypač transporto, sveikatos, prekybos ir komunikacijos srityse, savanorystė, mokymų ir paslaugų centro paslaugos). Valdymas: - racionalus finansų ir infrastruktūros valdymas; - efektyvi Kokybės vadybos sistema / Kokybės vadybos sistemos nuolatinis gerinimas.	Studijos: - nepakankamos tarptautinių studijų vykdymo apimtys; - pernelyg didelis nutraukusių studijas studentų skaičius; - studijų programose trūksta inovatyvaus požiūrio ir glaudesnio bendradarbiavimo su organizacijomis praktikų atlikimo klausimais; Taikomoji mokslinė veikla (TMV): - nepakankamas komercinių užsakomųjų tyrimų skaičius ir pajamos iš jų; Tarptautiškumas ir projektai: - nepakankamas vizituojančių dėstytojų skaičius studijų kryptyse. Poveikis regionui: - nepakankama Kolegijos įtaka, žinomumas ir trauka Pietvakarių Lietuvoje (Tauragė, Jurbarkas, Šilalė); - lėtas eksperimentinės plėtos produktų įvedimas į rinką progresas. Valdymas: - nepakankama materialaus ilgalaikio turto panaudojimo racionalumas ir investicijų sparta; - nekonkurencingas darbuotojų darbo užmokestis, lyginant su verslo organizacijomis.
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
Socialinė aplinka: - besiformuojantys regiono ir miesto plėtos poreikiai; - platus ir įvairus Kolegijos partnerių tinklas; - aktyvus suinteresuotųjų šalių įsitraukimas į bendras veiklas su Kolegija;	Socialinė aplinka: - demografinės situacijos pokyčiai (senstanti visuomenė, emigracija); - aukštojo mokslo įvaizdžio silpnėjimas. Politinė - teisinė aplinka:

• Kolegijos įvaizdžio stiprinimas ir reputacijos auginimas. Politinė - teisinė aplinka: • binarinės aukštojo mokslo sistemos palaikymas šalyje; Ekonominė aplinka: • Europos Sąjungos struktūrinių fondų parama skirta tobulinti studijų programas ir stiprinti materialinę bazę ir žmonių išteklius; • nauji studentų segmentai (studentai iš užsienio, suaugusieji). • komercinės veiklos vystymas; • taikomosios mokslinės ir konsultacinės veiklos rezultatų komercinimas. Technologinė aplinka: • studijoms ir taikomajai mokslinei veiklai vykdyti reikalingos infrastruktūros ir išteklių dėmė (konsolidavimas) regione ir šalyje.	• nestabili aukštojo mokslo sistemos teisinė bazė; • neaiškiai apibrėžtas aukštojo mokslo optimizavimo procesas; • miesto ir regiono politikos atstovų „atsiribojimas“ nuo koleginių studijų. Ekonominė aplinka: • neaiškus ir nepakankamas aukštųjų mokyklų finansavimas. Technologinė aplinka: • sparti technologijų kaita ir per lėtas jų įsisavinimas; • auganti konkurencija tarp aukštojo mokslo įstaigų ir specializuotų konsultacinių firmų, teikiančių mokslo ir konsultavimo paslaugas.
--	--

STRATEGINIS TIKSLAS (kodas 01)
Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.

Šis strateginis tikslas vertinamas dviem efekto kriterijais, kurie atspindi pagrindines Kolegijos veiklos kryptis, t.y., studijas ir taikomąją mokslinę veiklą.

Vertinimo kriterijaus kodas	Efekto vertinimo kriterijaus pavadinimas ir mato vienetas	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.
E-01-01	Įsidarbinusių absolventų dalis po vienerių metų, proc.	85	83-88	84-89	85-90
E-01-02	Taikomųjų mokslinių tyrimų skaičius, vnt.	67	51-69	52-70	53-72

Strateginiam tikslui įgyvendinti numatomos vykdyti trys programos: Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas, Taikomosios mokslinės veiklos plėtojimas, Organizacinis tobulėjimas.

STRATEGINĮ TIKSLĄ ĮGYVENDINANČIOS PROGRAMOS**PROGRAMA (KODAS 01 01): AUKŠTOS KVALIFIKACIJOS SPECIALISTŲ, TENKINANČIŲ DARBO RINKOS POREIKIUS, RENGIMAS**

Bendroji informacija apie programą
Įgyvendinami planavimo dokumentai: Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymas, Klaipėdos valstybinės kolegijos Statutas, Europos aukštojo mokslo erdvės kokybės užtikrinimo nuostatos ir gairės, Klaipėdos valstybinės kolegijos Studijų nuostatai. Vertinimas. Programos įgyvendinimo vertinimas atliekamas pasibaigus kiekvieniems finansiniams metams. Jo rezultatai pateikiami metinėje Kolegijos veiklos ataskaitoje, kuri pristatoma Akademinei tarybai ir tvirtinama Kolegijos taryboje. Kolegijos veiklos rezultatai taip pat pateikiami Švietimo ir mokslo ministerijai, Studentų atstovybei ir visai bendruomenei. Trukmė: Programa tęstinė. Vykdytojai: Klaipėdos valstybinės kolegijos administracija, Verslo, Sveikatos mokslų ir Technologijų fakultetų ir Rietavo studijų centro administracija, dėstytojai ir darbuotojai, teikiantys pagalbą vykdant studijas bei taikomuosius mokslinius tyrimus, neakademiniai padaliniai. Programos koordinatorius: Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui

2 lentelė. 2018 - 2020 metų 1 programos „Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas“ (kodas 01 01) tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai (tūkst. Eur)

Tikslo, uždavinio, priemonės kodas	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	Patvirtinti 2017-ųjų metų asignavimai				2018-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2019-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2020-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	
01 01 01	Tikslas: Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, tenkinančius darbo rinkos poreikius	2425	2305	1981	120	3085	3035	2421	50	2900	2853	2276	47	2813	2767	2207	46
01 01 01 01	Uždavinys: Užtikrinti kokybiškas į studentą orientuotas studijas	2425	2305	1981	120	3085	3035	2421	50	2900	2853	2276	47	2813	2767	2207	46
01 01 01 01 01	Priemonė: Vykdyti inžinerijos, technologijų, informatikos, verslo ir viešosios vadybos, ugdymo, sveikatos, socialinių ir žemės ūkio mokslų studijų kryptių grupių į studentą orientuotas studijas	2110	2110	1981		2620	2620	2421		2463	2463	2276		2389	2389	2207	
01 01 01 01 02	Priemonė:																
	Tobulinti vykdomas studijų programas ir atnaujinti studijų programų portfeli																

[illegible]

01 01 02 01 02	Priemonė: Teikti kokybiškas suaugusiųjų tęstinio mokymo ir švietimo bei konsultavimo paslaugas																
	1. Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas																
	Iš jo: 1.1. Bendrojo finansavimo lėšos	1603	1524	1309	79	2039	2006	1600	33	1917	1886	1504	31	1859	1829	1459	30
	1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finan- sinės paramos lėšos																
	1.3. Tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos																
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)	822	781	672	41	1046	1029	821	17	983	967	771	16	954	938	748	15
	Iš viso programai finansuoti (1+2)	2425	2305	1981	120	3085	3035	2421	50	2900	2853	2276	47	2813	2767	2207	46

3 lentelė. 1 programos „Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas“ (kodas 01 01) tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2017-ųjų	2018-ųjų	2019-ųjų	2020-ųjų
01 01 01	Tikslas. Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, tenkinančius darbo rinkos poreikius				
R-01-01-01-01	Darbdavių, teigiamai vertinančių rengiamų specialistų pasirengimą darbo rinkai, proc.	88,39	89-90	89-90	89-90
01 01 01 01	Uždavinys. Užtikrinti kokybiškas į studentą orientuotas studijas				
P-01-01-01-01-01	Studentų rinkos dalis, lyginant su bendru skaičiumi, įstojusiųjų į Vakarų Lietuvos aukštąsias mokyklas, proc.	46,8	46-51	46-51	46-51
P-01-01-01-01-02	Studentų pasitenkinimas studijomis, proc.	69,1	72-75	73-75	76-80
P-01-01-01-01-03	Sėkmingai studijas baigusiu studentų dalis nuo įstojusių studentų skaičiaus (ataskaitinių metų laidos), proc.	55,06	56-60-	61-65	66-70
P-01-01-01-01-04	Vykdomų studijų programų, išoriškai įvertintų ir akredituotų 6 metams, dalis nuo visų Kolegijos vykdomų išoriškai vertintų studijų programų, proc.	83	84	85	85
P-01-01-01-01-05	Studijų dalykų, kuriuose paskaitas skaitė įmonių ir organizacijų atstovai dalis, proc.	24,7	25-30	27-30	29-30
P-01-01-01-01-06	Lėšos investuotos į studijų programų materialinės bazės modernizavimą ir aprūpinimą, tūkst. Eur	267	250-270	250-270	250-300
P-01-01-01-01-07	Dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį, užimtų etatų ir bendro dėstytojų užimtų etatų santykis, proc.	13,36	15	17	20
P-01-01-01-01-08	Kolegijoje studijuojančių užsienio studentų dalis nuo bendro studijuojančiųjų skaičiaus, proc.	1,24	0,6-1,2	0,8-1,2	1-1,5
P-01-01-01-01-09	Kolegijos studentų judumas, proc.	4,3	4	4,2	4,4
P-01-01-01-01-10	Atvykstančių iš užsienio dėstytojų dalis nuo sąlyginio dėstytojų skaičiaus, proc.	20	20-23	21-23	22-25
01 01 02	Tikslas: Plėtoti suaugusiųjų tęstinio mokymo ir švietimo paslaugas bei konsultacinę veiklą				
R-01-01-02-01	Pajamos iš suaugusiųjų tęstinio mokymo ir švietimo paslaugų bei konsultacinės veiklos, tūkst. Eurų	138,19	135-155	135-155	140-155
01 01 02 01	Uždavinys: Užtikrinti kokybiškas suaugusiųjų tęstinio mokymo ir švietimo paslaugas bei konsultacinę veiklą				
P-01-01-02-01-01	Baigusiu suaugusiųjų tęstinio mokymo ir švietimo programas klausytojų skaičius, vnt.	2105	2300-2400	2300-2400	2400-2500

PROGRAMA (KODAS 01 02): **TAIKOMOSIOS MOKSLINĖS VEIKLOS PLĖTOJIMAS****Bendroji informacija apie programą**

Įgyvendinami planavimo dokumentai: Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymas, Klaipėdos valstybinės kolegijos Statutas, Klaipėdos valstybinės kolegijos Studijų nuostatai (patvirtinti laikinojo direktoriaus 2013 m. balandžio 3 d. įsakymu Nr. V1 – 149).

Vertinimas: Programos įgyvendinimo vertinimas atliekamas pasibaigus kiekvieniems finansiniams metams. Jo rezultatai pateikiami metinėje Kolegijos veiklos ataskaitoje, kuri pristatoma Akademinei tarybai ir tvirtinama Kolegijos taryboje. Kolegijos veiklos rezultatai taip pat pateikiami Švietimo ir mokslo ministerijai ir visai bendruomenei.

Trukmė: Programa tęstinė.

Vykdytojai: Klaipėdos valstybinės kolegijos administracija, Verslo, Sveikatos mokslų ir Technologijų fakultetų ir Rietavo studijų centro administracija, dėstytojai ir darbuotojai, teikiantys pagalbą vykdant studijas bei taikomuosius mokslinius tyrimus, Taikomosios mokslinės veiklos centras.

Programos koordinatorius: Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui.

2 lentelė. 2018 – 2020-ųjų metų 2 programos „*TAIKOMOSIOS MOKSLINĖS VEIKLOS PLĖTOJIMAS*“ (kodas 01 02) tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai (tūkst. Eur)

[illegible]

	1.3. Tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos																
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)	314	314	314	0	298	298	293	0	280	280	276	0	271	271	267	0
	Iš viso programai finansuoti (1+2)	926	926	926	0	878	878	865	0	825	825	813	0	801	801	789	0

3 lentelė. 2 programos „*TAIKOMOSIOS MOKSLINĖS VEIKLOS PLĖTOJIMAS*“ (kodas 01 02) tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2017-ųjų	2018-ųjų	2019-ųjų	2020-ųjų
01 02 01	Tikslas: Plėtoti taikomąją mokslinę veiklą				
R-01-02-01-01	Pajamos iš taikomosios mokslinės veiklos, tūkst. Eur	4,76	13-15,0	13-15,0	14-16,00
01 02 01 01	Uždavinys: Užtikrinti konkurencingos taikomosios mokslinės veiklos plėtrą ir kokybę				
P-01-02-01-01-01	Komercinių taikomųjų mokslinių tyrimų dalis nuo bendro taikomųjų mokslinių tyrimų skaičiaus, proc..	13,4	15	16	18
P-01-02-01-01-02	Dėstytojų mokslinių publikacijų tarptautinėse duomenų bazėse santykis su bendru dėstytojų publikacijų skaičiumi, proc..	52,68	50	54	58

PROGRAMA (KODAS 01 03): **ORGANIZACINIS TOBULĖJIMAS**

Bendroji informacija apie programą
Įgyvendinami planavimo dokumentai: Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymas, Klaipėdos valstybinės kolegijos Statutas. Vertinimas: Programos įgyvendinimo vertinimas atliekamas pasibaigus kiekvieniems finansiniams metams. Jo rezultatai pateikiami metinėje Kolegijos veiklos ataskaitoje, kuri pristatoma Akademinei tarybai ir tvirtinama Kolegijos taryboje. Trukmė: Programa tęstinė. Vykdytojai: Kolegijos administracija. Programos koordinatorius: Direktorius.

2 lentelė. 2018 – 2020-ųjų metų 3 programos „Organizacinis tobulėjimas“ (kodas 01 03) tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai (tūkst. Eur)

[illegible]

01 03 01 02	Uždavinys:	34	34	0	0	40	40	0	0	38	38	0	0	36	36	0	0
	Vystyti darbuotojų kompetencijas, motyvaciją ir lyderystę																
01 03 01 02 01	Priemonė: Ugdyti darbuotojų kompetencijas	34	34			40	40			38	38			36	36		
01 03 01 02 02	Priemonė: Tobulinti darbuotojų veiklos vertinimo ir motyvavimo sistemą																
	1. Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas	1176	1155	726	21	950	890	676	59	910	854	665	56	883	829	645	54
	Iš jo:	1176	1155	726	21	950	890	676	59	910	854	665	56	883	829	645	54
	1.1. Bendrojo finansavimo lėšos																
	1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos																
	1.3. Tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos																
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)	603	592	373	11	487	457	347	31	467	438	341	29	453	425	331	28
	Iš viso programai finansuoti (1+2)	1779	1747	1099	32	1437	1347	1023	90	1377	1293	1007	85	1336	1254	977	82

3 lentelė. 3 programos „ORGANIZACINIS TOBULĖJIMAS“ (kodas 01 03) tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2017-ųjų	2018-ųjų	2019-ųjų	2020-ųjų
01 03 01	Tikslas. Užtikrinti nuolatinį organizacijos tobulėjimą				
R-01-03-01-01	Kolegijos veiklos vertinimas remiantis BVM modeliu, balais	79,91	79-81	79-81	78-81
01 03 01 01	Uždavinys: Didinti Kolegijos valdymo efektyvumą				
P-01-03-01-01-01	Kolegijos pajamų ir sąnaudų santykis, proc.	102	102	101	102
P-01-03-01-01-02	Bendra pajamų dalis tenkanti 1 m ² visų Kolegijos pastatų ploto, Eur	143,44	150	150	150
P-01-03-01-01-03	Pajamos iš nuomos, apgyvendinimo ir kitų paslaugų, tūkst. Eur	579	600-610	600-610	600-610
01 03 01 02	Uždavinys: Vystyti darbuotojų kompetenciją, motyvaciją ir lyderystę				
P-01-03-01-02-01	Vieno darbuotojo tobulinimuisi skirtos lėšos, Eur/darbuotojui	244	182-190	182-190	182-190

Efekto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Vertinimo kriterijus: Įsidarbinusių absolventų dalis po vienerių metų, proc.		E-01-01
1.	Apibrėžimas	Įsidarbinusių absolventų dalis po vienerių metų.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip 3 metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Šis vertinimo kriterijus parodo rengiamų specialistų atitiktį darbo rinkos poreikiams.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas dalinant įsidarbinusių absolventų, įgijusių kvalifikaciją Kolegijoje prieš vienerius metus, skaičių iš visų Kolegijos absolventų skaičiaus.
5.	Duomenų šaltinis	Studijų ir karjeros centras susumuoja duomenis gautus iš fakultetų. Fakultetai duomenis gauna iš absolventų.
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Studijų ir karjeros centro vadovė Vilma Bridikienė v.bridikiene@kvk.lt Tel. 8 655 38762
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	Nedidelė paklaida gali atsirasti dėl darbo vietos pobūdžio netikslios identifikacijos.

Efekto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Vertinimo kriterijus: Taikomųjų mokslinių tyrimų skaičius.		E-01-02
1.	Apibrėžimas	Atliktų taikomųjų mokslinių tyrimų skaičius.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip 3 metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos taikomosios mokslinės veiklos apimtį.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas sumuojant ataskaitiniais metais atliktus taikomuosius mokslinius tyrimus.
5.	Duomenų šaltinis	Taikomosios mokslinės veiklos centras, kuris surenka duomenis iš fakultetų.
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Du kartus metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Taikomosios mokslinės veiklos centro vadovė Jurga Kučinskienė j.kucinskiene@kvk.lt Tel. 8650 18320
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	Dalis taikomųjų mokslinių tyrimų tęsiasi du, tris metus. Kasmet yra skaičiuojamas atliekamų tyrimų skaičius.

Rezultato kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas		01 01
Programos tikslas: Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, tenkinančius darbo rinkos poreikius.		01 01 01
Vertinimo kriterijus: Darbdavių, teigiamai vertinančių rengiamų specialistų pasirengimą darbo rinkai, proc.		R-01-01-01-01
1.	Apibrėžimas	Darbdavių, teigiamai vertinančių rengiamų specialistų kompetencijų atitiktį darbo rinkos poreikiams dalis.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip 3 metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos parengtų specialistų pripažinimą darbo rinkoje ir jų kompetencijų atitiktį darbo rinkos poreikiams.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas atlikus darbdavių apklausą apie rengiamų specialistų kompetencijų atitiktį darbo rinkos poreikiams ir įvertinus apklausos rezultatus.
5.	Duomenų šaltinis	Kokybės centras
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Kokybės centro vadovė Gitana Tauraitė Janušauskienė g.janusauskiene@kvk.lt Tel. 8 655 94826
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Rezultato kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas		01 01
Programos tikslas: Plėtoti suaugusiųjų tęstinio mokymo ir švietimo paslaugas bei konsultacinę veiklą.		01 01 02
Vertinimo kriterijus: Pajamos iš suaugusiųjų tęstinio mokymo ir švietimo paslaugų bei konsultacinės veiklos, tūkst. Eurų		R-01-01-02-01
1.	Apibrėžimas	Pajamos iš suaugusiųjų mokymo ir švietimo paslaugų bei konsultacinės veiklos.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip 3 metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos suaugusiųjų mokymo ir švietimo paslaugų bei konsultacinės veiklos apimtį ir paklausą.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas sumuojant pajamas iš suaugusiųjų mokymo ir švietimo paslaugų bei konsultacinės veiklos.
5.	Duomenų šaltinis	Mokymo ir paslaugų centras
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Du kartus metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Mokymo ir paslaugų centro vadovė Asta Baužienė a.bauziene@kvk.lt , Tel. 8 655 59152
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Rezultato kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Taikomosios mokslinės veiklos plėtojimas.		01 02
Programos tikslas: Plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01 02 01
Vertinimo kriterijus: Pajamos iš taikomosios mokslinės veiklos, tūkst. Eur		R-01-02-01-01
1.	Apibrėžimas	Pajamos iš taikomosios mokslinės veiklos .
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip vienerius metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos teikiamų taikomosios mokslinės veiklos paslaugų paklausą ir kokybę.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas sumuojant pajamas gautas už taikomąją mokslinę veiklą.
5.	Duomenų šaltinis	Taikomosios mokslinės veiklos centras
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Du kartus metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Taikomosios mokslinės veiklos centro vadovė Jurga Kučinskienė j.kucinskiene@kvk.lt tel. 8650 18320
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Rezultato kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Organizacinis tobulėjimas.		01 03
Programos tikslas: Užtikrinti nuolatinį organizacijos tobulėjimą.		01 03 01
Vertinimo kriterijus: Kolegijos veiklos vertinimas remiantis BVM modeliu, balais.		R-01-03-01-01
1.	Apibrėžimas	Kolegijos veiklos vertinimas apimantis visus valdymo etapus: planavimą, įgyvendinimą ir vertinimą.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip vienerius metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos veiklos kokybę.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas atliekant Kolegijos vadovų ir padalinių vadovų apklausą naudojant adaptuotą BVM klausimyną.
5.	Duomenų šaltinis	Kokybės centras
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Kokybės centro vadovė Gitana Tauraitė Janušauskienė g.janusauskiene@kvk.lt Tel. 8 655 94826
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas.		01 01
Programos tikslas: Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, tenkinančius darbo rinkos poreikius.		01 01 01
Programos uždavinys: Užtikrinti kokybiškas į studentą orientuotas studijas.		01 01 01 01
Vertinimo kriterijus: Studentų rinkos dalis, lyginant su bendru skaičiumi stojančiųjų į Vakarų Lietuvos aukštąsias mokyklas, proc.		P-01-01-01-01-01
1.	Apibrėžimas	Studentų rinkos dalis, lyginant su bendru skaičiumi stojančiųjų į Vakarų Lietuvos aukštąsias mokyklas.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip 3 metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos populiarumą ir patrauklumą lyginant su kitomis Vakarų Lietuvoje esančiomis aukštosiomis mokyklomis.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas stojančiųjų į Kolegiją studentų skaičių dalijant iš bendro stojančiųjų į Vakarų Lietuvos aukštąsias mokyklas studentų skaičiaus.
5.	Duomenų šaltinis	Studijų ir karjeros centras
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Studijų ir karjeros centro vadovė Vilma Bridikienė v.bridikiene@kvk.lt Tel. 8 655 38762
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas.		01 01
Programos tikslas: Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, tenkinančius darbo rinkos poreikius.		01 01 01
Programos uždavinys: Užtikrinti kokybiškas į studentą orientuotas studijas.		01 01 01 01
Vertinimo kriterijus: Studentų pasitenkinimas studijomis, proc.		P-01-01-01-01-02
1.	Apibrėžimas	Studentų pasitenkinimas studijomis.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip 3 metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo studentų patenkintų studijomis Kolegijoje procentą nuo visų studijuojančiųjų skaičiaus.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas atliekant studentų pasitenkinimą studijomis tyrimą ir vertinant jo rezultatus.
5.	Duomenų šaltinis	Kokybės centras
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Kokybės centro vadovė Gitana Tauraitė-Janušauskienė, g.janusauskiene@kvk.lt Tel. 8 655 94826
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas.		01 01
Programos tikslas: Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, tenkinančius darbo rinkos poreikius.		01 01 01
Programos uždavinys: Užtikrinti kokybiškas į studentą orientuotas studijas.		01 01 01 01
Vertinimo kriterijus: Sėkmingai studijas baigusių studentų dalis nuo įstojusių studentų skaičiaus (ataskaitinių metų laidos), proc.		P-01-01-01-03
1.	Apibrėžimas	Baigusiųjų studijas studentų dalis nuo įstojusiųjų studijuoti studentų skaičiaus (ataskaitinių metų laidos).
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip 3 metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo studentų išlikimo procentą.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas dalijant baigusiųjų studentų skaičių iš pradėjusiųjų studijas (ataskaitinių metų laidos) studentų skaičiaus.
5.	Duomenų šaltinis	Studijų ir karjeros centras
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Studijų ir karjeros centro vadovė Vilma Bridikienė v.bridikiene@kvk.lt Tel. 8 655 38762
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas.		01 01
Programos tikslas: Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, tenkinančius darbo rinkos poreikius.		01 01 01
Programos uždavinys: Užtikrinti kokybiškas į studentą orientuotas studijas.		01 01 01 01
Vertinimo kriterijus: Vykdomų studijų programų, išoriškai įvertintų ir akredituotų 6 metams, dalis nuo visų Kolegijos vykdomų išoriškai vertintų studijų programų, proc.		P-01-01-01-04
1.	Apibrėžimas	Akredituotų maksimaliam laikotarpiui studijų programų ir visų akredituotų studijų programų santykis.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip 3 metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijoje vykdomų studijų programų kokybę.
4.	Skaičiavimo metodas	Akredituotų maksimaliam laikotarpiui studijų programų santykis su visomis akredituotomis studijų programomis.
5.	Duomenų šaltinis	Fakultetai
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Direktoriaus pavaduotoja studijoms ir mokslui Nijolė Galdikienė, n.galdikiene@kvk.lt Tel. 8 655 35143
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas.		01 01
Programos tikslas: Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, tenkinančius darbo rinkos poreikius.		01 01 01
Programos uždavinys: Užtikrinti kokybiškas į studentą orientuotas studijas.		01 01 01 01
Vertinimo kriterijus: Studijų dalykų, kuriuose paskaitas skaitė įmonių ir organizacijų atstovai dalis, proc.		P-01-01-01-01-05
1.	Apibrėžimas	Studijų dalykų, kuriuose paskaitas skaitė įmonių ir organizacijų atstovai, dalis per metus.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip vienerius metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos bendradarbiavimo su socialiniais partneriais studijų procese apimtį.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas nustatant santykį tarp ataskaitiniais metais vykdytų studijų dalykų, kuriuose paskaitas skaitė verslo įmonių ir organizacijų atstovai bei bendro ataskaitiniais metais vykdytų studijų dalykų skaičiaus.
5.	Duomenų šaltinis	Fakultetai
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Du kartus metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Direktoriaus pavaduotoja studijoms ir mokslui Nijolė Galdikienė, n.galdikiene@kvk.lt Tel. 8 655 35143
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas.		01 01
Programos tikslas: Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, tenkinančius darbo rinkos poreikius.		01 01 01
Programos uždavinys: Užtikrinti kokybiškas į studentą orientuotas studijas.		01 01 01 01
Vertinimo kriterijus: Lėšos investuotos į studijų programų materialinės bazės modernizavimą ir aprūpinimą, tūkst. Eur		P-01-01-01-01-06
1.	Apibrėžimas	Lėšos investuotos į studijų programų materialinės bazės modernizavimą ir aprūpinimą per ataskaitinius metus.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Taip.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos investicijų į studijų programų materialinės bazės modernizavimą ir aprūpinimą dydį.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas sumuojant lėšas, investuotas į studijų programų materialinės bazės modernizavimą ir aprūpinimą, per ataskaitinius metus.
5.	Duomenų šaltinis	Finansų ir apskaitos skyrius.
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Finansų ir apskaitos skyriaus vadovė/vyr. buhalterė Inga Paulauskaitė i.paulauskaite@kvk.lt Tel. 8 655 02423
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas.		01 01
Programos tikslas: Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, tenkinančius darbo rinkos poreikius.		01 01 01
Programos uždavinys: Užtikrinti kokybiškas į studentą orientuotas studijas.		01 01 01 01
Vertinimo kriterijus: Dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį, užimtų etatų ir bendro dėstytojų užimtų etatų santykis, proc.		P-01-01-01-01-07
1.	Apibrėžimas	Dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį, užimtų etatų ir bendro dėstytojų užimtų etatų santykis.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip vienerius metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo dėstytojų kompetenciją, kuri svarbi užtikrinant studijų ir taikomosios mokslinės veiklos kokybę.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas nustatant dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį, užimtų etatų ir bendro dėstytojų užimtų etatų santykį.
5.	Duomenų šaltinis	Personalo skyrius
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Personalo skyriaus vadovė Nida Baranauskienė, n.baranauskiene@kvk.lt Tel. 8 630 07728
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas.		01 01
Programos tikslas: Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, tenkinančius darbo rinkos poreikius.		01 01 01
Programos uždavinys: Užtikrinti kokybiškas į studentą orientuotas studijas.		01 01 01 01
Vertinimo kriterijus: Kolegijoje studijuojančių užsienio studentų dalis nuo bendro studijuojančiųjų skaičiaus, proc.		P-01-01-01-01-08
1.	Apibrėžimas	Kolegijoje studijuojančių užsienio studentų dalis nuo bendro studijuojančiųjų skaičiaus.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip vienerius metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos tarptautiškumo plėtrą ir jos pripažinimą ne tik Lietuvoje, bet ir užsienyje.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas dalinant studijuojančiųjų užsienio studentų skaičių iš bendro Kolegijoje studijuojančiųjų skaičiaus.
5.	Duomenų šaltinis	Studijų ir karjeros centras
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Du kartus metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Studijų ir karjeros centro vadovė Vilma Bridikienė v.bridikiene@kvk.lt Tel. 8 655 38762
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas.		01 01
Programos tikslas: Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, tenkinančius darbo rinkos poreikius.		01 01 01
Programos uždavinys: Užtikrinti kokybiškas į studentą orientuotas studijas.		01 01 01 01
Vertinimo kriterijus: Studentų judumas kolegijoje, proc.		P-01-01-01-01-09
1.	Apibrėžimas	Kolegijoje studentų judumas.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip vienerius metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos studentų tarptautinio judumo lygį.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas dalinant studentų, dalyvavusių judumo programose skaičių iš bendro Kolegijoje studijuojančiųjų skaičiaus.
5.	Duomenų šaltinis	Tarptautinių ryšių skyrius
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Tarptautinių ryšių skyriaus vadovė Jūratė Danielienė, j.danieliene@kvk.lt Tel. 8 630 07720
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas.		01 01
Programos tikslas: Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, tenkinančius darbo rinkos poreikius.		01 01 01
Programos uždavinys: Užtikrinti kokybiškas į studentą orientuotas studijas.		01 01 01 01
Vertinimo kriterijus: Atvykstančių iš užsienio dėstytojų dalis nuo sąlyginio dėstytojų skaičiaus, proc.		P-01-01-01-01-10
1.	Apibrėžimas	Atvykstančių iš užsienio dėstytojų dalis nuo sąlyginio dėstytojų skaičiaus.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Taip.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos tarptautiškumo plėtrą.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas dalinant atvykstančių iš užsienio dėstytojų skaičių iš sąlyginio dėstytojų skaičiaus.
5.	Duomenų šaltinis	Tarptautinių ryšių skyrius
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Tarptautinių ryšių skyriaus vadovė Jūratė Danielienė, j.danieliene@kvk.lt Tel. 8 630 07720
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Aukštos kvalifikacijos specialistų, tenkinančių darbo rinkos poreikius, rengimas.		01 01
Programos tikslas: Plėtoti suaugusiųjų tęstinio mokymo ir švietimo paslaugas bei konsultacinę veiklą		01 01 02
Programos uždavinys: Užtikrinti kokybiškas suaugusiųjų tęstinio mokymo ir švietimo paslaugas bei konsultacinę veiklą		01 01 02 01
Vertinimo kriterijus: Baigusiųjų suaugusiųjų tęstinio mokymo ir švietimo programas klausytojų skaičius, vnt.		P-01-01-02-01-01
1.	Apibrėžimas	Baigusių suaugusiųjų mokymo ir švietimo programas klausytojų skaičius.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Taip.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos vykdomų suaugusiųjų mokymo ir švietimo programų paklausą.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas sumuojant baigusių suaugusiųjų mokymo ir švietimo programas klausytojų skaičius.
5.	Duomenų šaltinis	Mokymo ir paslaugų centras
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Du kartus metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Mokymo ir paslaugų centro vadovė Asta Baužienė a.bauziene@kvk.lt , Tel. 8 655 59152
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Taikomosios mokslinės veiklos plėtojimas.		01 02
Programos tikslas: Plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01 02 01
Programos uždavinys: Užtikrinti konkurencingos taikomosios mokslinės veiklos plėtrą ir kokybę.		01 02 01 01
Vertinimo kriterijus: Komercinių taikomųjų mokslinių tyrimų dalis nuo bendro taikomųjų mokslinių tyrimų skaičiaus, proc.		P-01-02-01-01-01
1.	Apibrėžimas	Komercinių taikomųjų mokslinių tyrimų dalis nuo bendro taikomųjų mokslinių tyrimų skaičiaus.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip vienerius metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos gebėjimą komercinti atliekamus taikomuosius mokslinius tyrimus.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas dalinant komercinių taikomųjų mokslinių tyrimų skaičių iš bendro atliktų taikomųjų mokslinių tyrimų skaičiaus.
5.	Duomenų šaltinis	Taikomosios mokslinės veiklos centras
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Du kartus metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Taikomosios mokslinės veiklos centro vadovė Jurga Kučinskienė j.kucinskiene@kvk.lt Tel. 8650 18320
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Taikomosios mokslinės veiklos plėtojimas.		01 02
Programos tikslas: Plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01 02 01
Programos uždavinys: Užtikrinti konkurencingos taikomosios mokslinės veiklos plėtrą ir kokybę.		01 02 01 01
Vertinimo kriterijus: Dėstytojų mokslinių publikacijų tarptautinėse duomenų bazėse santykis su bendru dėstytojų publikacijų skaičiumi, proc.		P-01-02-01-01-02
1.	Apibrėžimas	Dėstytojų mokslinių publikacijų tarptautinėse duomenų bazėse santykis su bendru dėstytojų publikacijų skaičiumi.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip vienerius metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo dėstytojų mokslinių publikacijų tarptautinėse duomenų bazėse santykį su bendru dėstytojų publikacijų skaičiumi.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas dalinant dėstytojų mokslinių publikacijų tarptautinėse duomenų bazėse skaičių iš bendro dėstytojų publikacijų skaičiaus.
5.	Duomenų šaltinis	Taikomosios mokslinės veiklos centras
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Du kartus metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Taikomosios mokslinės veiklos centro vadovė Jurga Kučinskienė j.kucinskiene@kvk.lt Tel. 8650 18320
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Organizacinis tobulėjimas.		01 03
Programos tikslas: Užtikrinti nuolatinį organizacijos tobulėjimą.		01 03 01
Programos uždavinys: Didinti Kolegijos valdymo efektyvumą.		01 03 01 01
Vertinimo kriterijus: Kolegijos pajamų ir sąnaudų santykis, proc.		P-01-03-01-01-01
1.	Apibrėžimas	Kolegijos pajamų ir sąnaudų santykis.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip vienerius metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos pajamų ir sąnaudų santykį.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas dalinant Kolegijos pajamas iš sąnaudų.
5.	Duomenų šaltinis	Finansų ir apskaitos skyrius
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Finansų ir apskaitos skyriaus vadovė/vyr. buhalterė Inga Paulauskaitė i.paulauskaite@kvk.lt Tel. 8 655 02423
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Organizacinis tobulėjimas.		01 03
Programos tikslas: Užtikrinti nuolatinį organizacijos tobulėjimą.		01 03 01
Programos uždavinys: Didinti Kolegijos valdymo efektyvumą.		01 03 01 01
Vertinimo kriterijus: Bendra pajamų dalis tenkanti 1 m ² visų Kolegijos pastatų ploto, Eur		P-01-03-01-01-02
1.	Apibrėžimas	Bendra pajamų dalis tenkanti 1 m ² visų Kolegijos pastatų ploto.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip vienerius metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos išteklių naudojimo racionalumą.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas dalijant Kolegijos pajamų sumą iš visų Kolegijos pastatų ploto (m ²).
5.	Duomenų šaltinis	Finansų ir apskaitos skyrius
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Finansų ir apskaitos skyriaus vadovė/vyr. buhalterė Inga Paulauskaitė i.paulauskaite@kvk.lt Tel. 8 655 02423
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Organizacinis tobulėjimas.		01 03
Programos tikslas: Užtikrinti nuolatinį organizacijos tobulėjimą.		01 03 01
Programos uždavinys: Didinti Kolegijos valdymo efektyvumą.		01 03 01 01
Vertinimo kriterijus: Pajamos iš nuomos, apgyvendinimo ir kitų paslaugų, tūkst. Eur		P-01-03-01-01-03
1.	Apibrėžimas	Kolegijos pajamos iš nuomos, apgyvendinimo ir kitų paslaugų.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip vienerius metus.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos pajamų ir sąnaudų santykį.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas sumuojant visas Kolegijos gautas pajamas išskyrus pajamas už studijas, taikomąją mokslinę, konsultacinę veiklą ir suaugusiųjų mokymo iš švietimo paslaugas.
5.	Duomenų šaltinis	Finansų ir apskaitos skyrius
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Finansų ir apskaitos skyriaus vadovė/vyr. buhalterė Inga Paulauskaitė i.paulauskaite@kvk.lt Tel. 8 655 02423
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-

Produkto kriterijus

Pavadinimas		Kodas
Klaipėdos valstybinė kolegija		111968056
Strateginis tikslas - Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą.		01
Programa: Organizacinis tobulėjimas.		01 03
Programos tikslas: Užtikrinti nuolatinį organizacijos tobulėjimą.		01 03 01
Programos uždavinys: Vystyti darbuotojų kompetenciją, motyvaciją ir lyderystę.		01 03 01 02
Vertinimo kriterijus: Vieno darbuotojo tobulinimui skirtos lėšos, Eur/darbuotojui.		P-01-03-01-02-01
1.	Apibrėžimas	Vieno darbuotojo tobulinimui skirtos lėšos.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus?	Ne. Naudojamas daugiau kaip trys metai.
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Kriterijus parodo Kolegijos dėmesį vystant darbuotojų kompetenciją, motyvaciją ir lyderystę.
4.	Skaičiavimo metodas	Kriterijus apskaičiuojamas bendrą darbuotojų tobulinimui skirtą pinigų sumą (įskaitant komandiruotei skirtas lėšas) dalinant iš sąlyginio darbuotojų skaičiaus.
5.	Duomenų šaltinis	Finansų ir apskaitos skyrius
6.	Skaičiavimo reguliarumas	Kartą metuose.
7.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Finansų ir apskaitos skyriaus vadovė/vyr. buhalterė Inga Paulauskaitė i.paulauskaite@kvk.lt Tel. 8 655 02423
8.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	-