

TVIRTINU

Klaipėdos valstybinės kolegijos direktorė  
Gražina Markvaldienė  
2022-06-14

## KLAIPĖDOS VALSTYBINĖS KOLEGIJOS KOKYBĖS POLITIKA

Klaipėdos valstybinė kolegija, įgyvendindama misiją ir strateginį tikslą – rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, plėtoti taikomąją mokslinę veiklą, tenkinti šalies ir regiono vystymosi poreikius sukūrė ir nuolat gerina kokybės vadybos sistemą, kuri yra integrali Kolegijos strateginio valdymo dalis ir tenkina LST EN ISO 9001:2015 standarto, LR mokslo ir studijų įstatymo reikalavimus, Europos kreditų kaupimo ir perkėlimo sistemos diegimo, Europos aukštojo mokslo erdvės kokybės užtikrinimo nuostatas ir gaires (ESG).

Kolegijos vadovybė ir bendruomenė įsipareigoja:

- Nustatyti suinteresuotąsias šalis, svarbias kokybės vadybos sistemai ir tenkinti svarbius šių suinteresuotųjų šalių reikalavimus.

- Užtikrinti, kad įstatymų ir poįstatyminių teisės aktų reikalavimai, taikytini Kolegijos veiklai, būtų nustatyti, suprasti ir nuolat vykdomi.

- Užtikrinti, kad kokybės politika, suderinta su organizacijos misija, kontekstu ir strategine kryptimi, būtų žinoma, suprasta ir taikoma Kolegijoje, su ja susiję kokybės tikslai nustatyti, o procesai tiems tikslams pasiekti būtų rezultatyviai ir efektyviai valdomi.

- Užtikrinti, kad rizikos ir galimybės, kurios gali turėti įtakos produktų ir paslaugų atitikčiai bei galimybei padidinti klientų pasitenkinimą, būtų nustatytos ir į jas būtų atsižvelgta.

- Sukurti modernią mokslo ir studijų aplinką optimizuojant ir atnaujinant turimus išteklius.

- Užtikrinti personalo kompetencijų ugdymą siekiant įgyvendinti Kolegijos strategiją.

- Diegti vadybines ir technologines inovacijas studijų, konsultacinės ir mokslo taikomosios veiklos srityse.

- Savo veikloje vadovautis Kolegijos strategines nuostatas palaikančiomis vertybėmis: socialinė atsakomybė, akademinė laisvė, profesionalumas, kolegialūs santykiai., atvirumas pokyčiams.

- Savo veikloje vadovautis šiais principais: orientacija į besimokantįjį ar kt. naudos gavėjus; viziją realizuojanti lyderystė; žmonių įsitraukimas; į procesus orientuotas požiūris; nuolatinis gerinimas; įrodymais grįstas sprendimų priėmimas; santykių vadyba; socialinė atsakomybė; prieinamumas ir lygybė; etiškas elgesys; duomenų saugumas ir apsauga

- Kaupiti žinias ir patirtį, siekiant tapti nuolat besimokančia organizacija.

- Puoselėti kokybės kultūrą.

- Nuolat gerinti kokybės vadybos sistemą, atsižvelgiant į vidinio ir išorinio vertinimo rezultatus.