

## KLAIPĖDOS VALSTYBINĖS KOLEGIJOS SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS POLITIKA

### I SKYRIUS BENDROJI DALIS

1. Klaipėdos valstybinė Kolegijos (toliau – Kolegija) Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos (toliau – Politika) tikslas – numatyti ir įgyvendinti efektyvias ir veiksmingas prevencijos priemones, siekiant apsaugoti Kolegijos bendruomenės narius (toliau – bendruomenės narys) nuo smurto ir priekabiavimo bei padėti bendruomenės nariams aiškiai ir tiksliai suprasti galimas smurto ir priekabiavimo Kolegijoje apraiškas, atpažinti jų požymius bei žinoti teisinės gynybos būdus.

2. Politika taikoma visiems bendruomenės nariams.

3. Pagrindinės šios Politikos sąvokos:

3.1. **atsakingas asmuo** - Kolegijos vadovo paskirtas asmuo, atsakingas už smurto ir priekabiavimo prevenciją Kolegijoje ir nustatyta tvarka organizuojantis smurto ir priekabiavimo Kolegijoje atvejo nagrinėjimą;

3.2. **darbdavys/ Kolegija** – Klaipėdos valstybinė Kolegija;

3.3. **darbuotojas** – asmuo, dirbantis Klaipėdos valstybinė Kolegijoje pagal darbo sutartį;

3.4. **Kolegijos bendruomenės narys** – Kolegijos darbuotojas, studentas, klausytojas;

3.5. **komisija** - Kolegijos vadovo įsakymu sudaryta komisija, nagrinėjanti smurto ir priekabiavimo Kolegijoje atvejį;

3.6. **nukentėjusysis** – Kolegijos bendruomenės narys, patyręs ar galimai patyręs smurtą ir priekabiavimą Kolegijoje;

3.7. **pranešimas** – žodinis arba rašytinis informacijos pateikimas apie smurtą ir priekabiavimą Kolegijoje;

3.8. **psichosocialinis veiksnys** – veiksnys, kuris dėl darbo ar kitų sąlygų, reikalavimų, organizavimo, bendruomenės narių tarpusavio ar darbdavio ir darbuotojo tarpusavio santykių sukelia bendruomenės nariui psichinį stresą;

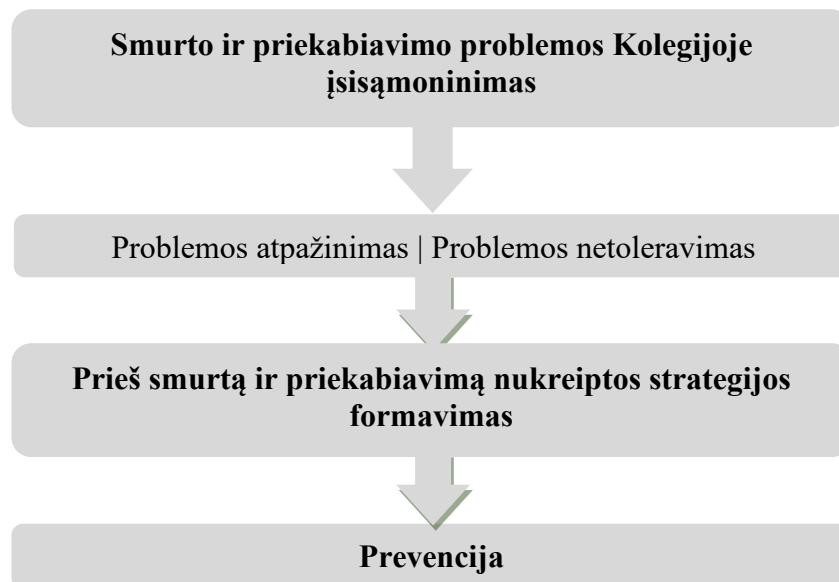
3.9. **smurtas ir priekabiavimas** (įskaitant psichologinį smurtą, smurtą ir priekabiavimą dėl lyties) - **bet koks nepriimtinas elgesys ar jo grėsmė**, nesvarbu, ar nepriimtinu elgesiu vieną kartą ar pakartotinai siekiama padaryti fizinį, psichologinį, seksualinį ar ekonominį poveikį, ar nepriimtinu elgesiu šis poveikis padaromas arba gali būti padarytas, ar tokiu elgesiu įžeidžiamas bendruomenės nario orumas arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka ar (ir) atsirado arba gali atsirasti fizinė, turtinė ir (ar) neturtinė žala;

3.10. **smurtas ir priekabiavimas dėl lyties** - smurtas ir priekabiavimas nukreiptas prieš bendruomenės narį dėl jų lyties arba neproporcingai paveikiantis tam tikros lyties bendruomenės narį, įskaitant seksualinį priekabiavimą);

3.11. kitos sąvokos atitinka teisės aktuose vartojamas sąvokas.

### II SKYRIUS SMURTAS IR PRIEKABIAVIMAS KOLEGIJOJE

4. Smurto ir priekabiavimo Kolegijoje įsisąmoninimas:



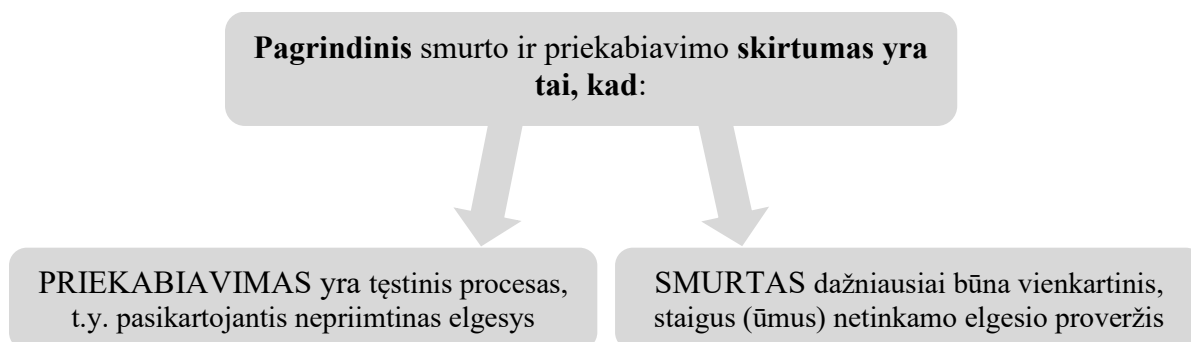
## 5. Smurto ir priekabiavimo atpažinimas:

5.1. smurtas ir priekabiavimas - nepriimtinas vieno ar kelių asmenų elgesys, kuris gali pasireikšti įvairiomis formomis;

5.2. **priekabiavimas** – nepageidaujamas elgesys, kai lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu siekiama įžeisti arba įžeidžiamas asmens orumas ir siekiama sukurti arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka. Priekabiavimas gali pasireikšti žodžiu ir raštu, rečiau – fiziniiais veiksmais;

5.3. **seksualinis priekabiavimas** – nepageidaujamas užgaulus, žodžiu, raštu ar fiziniu veiksniu išreikštas seksualinio pobūdžio elgesys su asmeniu, turint tikslą pakenkti asmens orumui, ypač sukuriant bauginančią, priešišką, žeminančią ar įžeidžiančią aplinką;

5.4. **smurtas** - veikimu ar neveikimu kitam asmeniui daromas tyčinis *fizinis, psichinis, seksualinis, ekonominis* poveikis, susijęs su darbu, studijomis, dėl kurio bendruomenės narys patiria arba gali patirti neturtinę ar turtinę žalą.



### **Dažniausios smurto ir priekabiavimo išraiškos (formos)**

Psichologinis spaudimas | Neetiškas ir nepagarbus elgesys kitų Bendruomenės narių atžvilgiu | Ižeidinėjimas | Nepagrįstos pastabos ir (ar) kritika | Grasinimas | Draudimas | Neetiški komentarai | Gąsdinimas | Žeminimas | Užgauliojimas | Pasiekimų nuvertinimas | Šmeižtas | Ignoravimas | Engimas | Manipuliavimas | Sarkazmas | Noras išjuokti | Ižeidinėjimas | Šaukimas | Kitas nepriimtinas elgesys, kuriuo siekiama Bendruomenės narį įskaudinti, įbauginti, sumenkinti.

### **Galimi smurtautojai**

Vienas darbuotojas | Darbuotojų grupė | Klientai | Studentai | Klausytojai | Kiti asmenys

#### **6. Smurtas ir priekabiavimas draudžiamas, esant darbo santykiams:**

- 6.1. darbo vietoje, įskaitant viešąsias ir privačias vietas, kai darbuotojas yra darbdavio žinioje ar atlieka pareigas pagal darbo sutartį;
  - 6.2. pertraukų pailsėti ir pavalgyti metu arba naudojantis buities, sanitarinėmis ir higienos patalpomis;
  - 6.3. su darbu susijusių išvykų, kelionių, mokymų, renginių ar socialinės veiklos metu;
  - 6.4. su darbu susijusio bendravimo, įskaitant bendravimą informacinėmis ir elektroninių ryšių technologijomis, metu;
  - 6.5. darbdavio suteiktame būste;
  - 6.6. pakeliui į darbą ar iš darbo.
7. Prieš smurtą ir priekabiavimą nukreipta strategija numatyta 1 priede.

### **III SKYRIUS BENDRUOMENĖS NARIŲ ELGESYS**

#### 8. Kolegijoje rekomenduojama laikytis šių principinių nuostatų:

##### 8.1. Analizuoti savo elgesį ir vertinti, ar jis atitinka Politikos nuostatas.

8.1.1. Būti sąmoningam, žinoti ir numanyti, koks potencialus elgesys gali būti laikomas priekabiavimu, seksualiniu priekabiavimu ar persekiojimu.

9. Būti atidžiam ir jautriam kitiems bendruomenės nariams, gerbti jų privatų gyvenimą, pažiūras, įsitikinimus, jų fizinį ir psichinį neliečiamumą, stengtis suvokti, ar jo žodžiu, raštu ar fiziniu veiksniu išreikštas elgesys gali sukelti nemalonias, nepageidaujamas, orumą žeidžiančias pasekmes, gali trikdyti kitą bendruomenės narį Kolegijos aplinkoje, dėl ko jis gali nesugebėti tinkamai vykdyti savo funkcijas, pavyzdžiui:

9.1. familiarus pasisveikinimo būdas;

9.2. komplimentai, nesusiję su bendruomenės nario dalykinėmis savybėmis bei vykdomomis funkcijomis;

9.3. komentarai apie fizinę išvaizdą ar aprangą, žmogaus identiteto požymius;

9.4. neetiški komentarai apie bendruomenės nario pažiūras, silpnybes ar stiprybes, jo privatų gyvenimą;

9.5. neetiški kreipiniai (pavyzdžiui, vardų trumpiniai, pravardės, mažybiniai kreipiniai);

9.6. seksualinio pobūdžio, įžeidžiantys ar nepagarbūs juokeliai ar pokštai;

9.7. fiziniai prisilietimai prie bendruomenės nario, fizinio ar psichologinio diskomforto sukėlimas, nesilaikant pagarbaus fizinio atstumo;

9.8. įkyrus dėmesio rodymas, fizinės išvaizdos apžiūrinėjimas;

9.9. kalbėjimo tonas, reiškiami garsai ar judesiai, kurie gali žėisti, žeminti žmogų ar kelti seksualinio pobūdžio asociacijas;

9.10. žeminančių garbę ir orumą vizualinių priemonių naudojimas (plakatai,

9.11. nuotraukos, piešiniai, daiktai ir kt.);

9.12. įžeidžiančio pobūdžio, žeminančių garbę ir orumą, nesusijusių su darbo / mokymo / mokymosi, funkcijomis pranešimų, žinučių siuntimas;

9.13. seksualiai provokuojanti apranga;

9.14. kiti atvejai.

10. Siekiant išvengti Kolegijoje nemalonaus, nepriimtino elgesio bei šio elgesio neigiamų pasekmių, esant abejonėms, kad tam tikras elgesys gali būti nepageidaujamas arba gali priversti bendruomenės narį jaustis nepatogiai, žeminti jo orumą, rekomenduotina iš anksto pasiteirauti, aptarti su bendruomenės nariu, ar tam tikras elgesys, bendravimo forma yra priimtini;

11. Nebūti pasyviu Politikos nuostatas pažeidžiančio elgesio stebėtoju, bet imtis aktyvių veiksmų tokiam elgesiui sustabdyti. Jeigu toks elgesys vyksta, netoleruoti jo, nelaikyti to pokštu ar nevykusiū pajuokavimu, neskatinti tokio elgesio pritariančia šypsena, juoku ar kitais tokį elgesį palaikančiais veiksmais.

#### IV SKYRIUS

#### PRANEŠIMŲ APIE SMURTĄ IR PRIEKABIAVIMĄ PATEIKIMO TVARKA

12. Bendruomenės narys, pagrįstai manantis, kad patyrė ar galimai patyrė smurtą ir priekabiavimą, turi teisę apie tai pranešti žodžiu arba raštu atsakingam asmeniui.

13. Pranešime rekomenduojama nurodyti:

13.1. įvykio situaciją, apraiškas ir aplinkybes;

13.2. ar nepriimtina elgėsi Kolegijoje dirbantis asmuo ar kitas asmuo (klientas ir kt.), jei yra žinoma, pateikti detalesnę informaciją (vardą, pavardę ir pan.);

13.3. galimus liudininkus;

13.4. pateikti kitą turimą informaciją (teisėtai padarytus garso įrašus, susirašinėjimus ir pan.).

14. Visi pranešimai (tiek žodiniai, tiek rašytiniai) turi būti registruojami bei nagrinėjami. Atsakingas asmuo, pranešimus registruoja neviešame registre (2 priedas).

15. Jei pranešimas gaunamas paštu, dokumentų valdymo funkcijas atliekantis darbuotojas pranešimo neregistruoja. Nedelsdamas, bet ne vėliau kaip kitą darbo dieną, jį perduoda atsakingam asmeniui, kuris užregistruoja jį tam skirtame registre.

16. Atsakingas asmuo gautą informaciją nedelsiant, bet ne vėliau kaip kitą darbo dieną, turi pateikti Kolegijos vadovui.

17. Kolegijos vadovas ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo pranešimo ar skundo gavimo dienos priima sprendimą dėl tyrimo pradėjimo ir ne mažiau kaip trijų darbuotojų komisijos sudarymo.

18. Sprendime nurodomas Komisijos pirmininkas. Bendruomenės narys, pateikęs pranešimą ar skundą (pareiškėjas), ar bendruomenės narys, dėl kurio veiksmų pateiktas pranešimas ar skundas (skundžiamasis), ir jų nurodyti liudytojai negali būti Komisijos nariais.

19. Jei yra gaunami keli susiję pranešimai ar skundai to paties asmens atžvilgiu jų tyrimai gali būti sujungiami. Sprendimą dėl tyrimo sujungimo priima Kolegijos vadovas.

#### V SKYRIUS

#### TYRIMO PROCEDŪRA

20. **Pranešimo nagrinėjimo principai:**

20.1. nekaltumas – asmuo laikomas nekaltu iki bus priimtas sprendimas dėl jo nepriimtino elgesio;

20.2. operatyvumas – atvejo nagrinėjimas atliekamas per įmanomai trumpiausią terminą;

20.3. betarpiškumas – visiems su atveju susijusiems asmenims (nukentėjusiajam, bendruomenės narys, kuris elgėsi ar galimai elgėsi nepriimtinais, liudininkui sudaromos visos galimybės pateikti paaiškinimus;

20.4. nešališkumas – atvejis nagrinėjimas objektyviai, be išankstinių nuostatų dėl aplinkybių vertinimo.

**21. Konfidencialumas:**

21.1. siekiant užtikrinti konfidencialumą, atsakingas asmuo ir (ar) komisija privalo pasirašyti Konfidencialumo pasižadėjimą. Draudžiama atskleisti bet kokią informaciją, susijusią su smurto ir priekabiavimo Kolegijoje nagrinėjimu, nagrinėjimo procese nedalyvaujantiems asmenims;

21.2. bendruomenės nariui, pateikusiam pranešimą, užtikrinamas konfidencialumas;

21.3. bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys prieš bendruomenės narį, kuris pateikė pranešimą dėl patirto smurto ir priekabiavimo, yra draudžiamas ir yra laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu.

22. Komisijos posėdžiams vadovauja Komisijos pirmininkas. Daromas posėdžių garso įrašas.

23. Išsiskyrus Komisijos narių nuomonėms, sprendimai priimami balsų dauguma. Balsams pasiskirsčius po lygiai, Komisijos pirmininko balsas yra lemiamas.

24. Komisija pranešimą išsamiai, diskretiškai, sąžiningai ir jautriai tiek asmens, pateikio pranešimą ar skundą, tiek skundžiamojo asmens atžvilgiu, atsižvelgiant į poveikį nukentėjusiam asmeniui bei tokio pobūdžio veiksmų specifiškumą, asmeninį pobūdį.

25. Komisija apklausiamą asmenį apie vykdomą apklausos laiką bei tyrimo objektą informuoja likus ne mažiau, kaip vienai darbo dienai iki apklausos telefonu bei el. paštu.

26. Apklausiant nukentėjusį ar skundžiamą asmenį gali dalyvauti ir jo oficialus atstovas.

27. Apklausoje dalyvauja tik tuo metu apklausiamas asmuo, jo oficialus atstovas ir komisija.

28. Apklausiant nukentėjusį, skundžiamą ar liudytoją, Komisijai rekomenduotina:

28.1. neišsakyti savo nuomonės ar vertinimo dėl sužinotų faktų;

28.2. kontroliuoti kalbos toną ir parinkti mandagius, neutralius žodžius;

28.3. formuluoti konkrečius ir aiškius klausimus, nepateikti klausimų su menamu atsakymu;

28.4. nepertraukti apklausiamojo.

29. Nukentėjusio asmens apklausos ypatumai:

29.1. nukentėjusiajam asmeniui apklausos metu pirmiausia pasiūloma papasakoti apie pranešime ar skunde nurodytas aplinkybes, ramiai ir dėmesingai jį išklausti, nepertraukti;

29.2. aptarti, kokie santykiai sieja nukentėjusį asmenį su skundžiamuoju, kaip jie keitėsi;

29.3. pasiūlyti apibūdinti skundžiamo elgesio pobūdį ir trukmę;

29.4. išsiaiškinti, kiek įmanoma daugiau detalių, aplinkybių, susijusių su skundžiamu elgesiu;

29.5. pasiūlyti nurodyti, kokius išgyvenimus sukėlė skundžiamas elgesys, ar tai sukūrė jam bauginančią, priešišką, žeminančią ar įžeidžiančią aplinką;

29.6. leisti nukentėjusiam asmeniui pačiam įvertinti savo reakciją į skundžiamojo veiksmus bei vidinį nusiteikimą jo atžvilgiu;

29.7. paprašyti pateikti turimus įrodymus (pavyzdžiui raštelių, žinutes, nuotraukas, paveikslėlius), susijusius su skundžiamu elgesiu;

29.8. pasiūlyti nurodyti asmenis, kurie galėtų paliudyti ar pateikti kitą su tyrimo objektu susijusią informaciją;

30. Skundžiamojo apklausos ypatumai:

30.1. skundžiamą asmenį privalu supažindinti su pareiškimo, skundo turiniu bei kitomis svarbiomis skundžiamo elgesio aplinkybėmis;

30.2. skundžiamasis turėtų pateikti išsamų paaiškinimą dėl visų tyrimo aplinkybių, savo nuomonę dėl skundžiamo elgesio, taip pat kitą, jo manymu, tyrimui reikšmingą informaciją;

30.3. patariama patvirtinti ar paneigti skundžiamą elgesį, nurodyti jo motyvus, priežastis ir tikslus;

30.4. paprašyti pateikti turimus įrodymus (pavyzdžiui raštelių, žinutes, nuotraukas, paveikslėlius), susijusius su skundžiamu elgesiu;

30.5. pasiūlyti nurodyti liudytojus, kurie galėtų patvirtinti jo parodymus ir padėtų objektyviai ištirti jo pranešimą ar skundą;

31. Liudytojo apklausos ypatumai:

31.1. paaiškinti liudytojui kokių tikslų jis buvo iškvieštas į apklausą, nurodyti kieno prašymu jis kviečiamas liudyti;

31.2. informuoti apie tyrimo bei jo duomenų konfidencialumą;

31.3. supažindinti su aplinkybėmis, kurias jis galėtų paliudyti;

31.4. paprašyti nurodyti, kokie santykiai jį sieja su nukentėjusiu bei skundžiamuoju asmeniu;

31.5. paprašyti pateikti paaiškinimą dėl faktų, kuriuos jis matė ar girdėjo, taip pat informuoti apie kitas, jo manymu, reikšmingas aplinkybes, susijusias su tyrimu;

31.6. pasiūlyti nurodyti kitus asmenis, mačiusius ir girdėjusius apie liudijamus faktus;

31.7. pasiūlyti liudytojui kreiptis į Komisiją, jeigu jis prisimins ar sužinos naujas aplinkybes, susijusias su tyrimu;

31.8. patarti nedelsiant informuoti Kolegijos vadovą arba Komisiją, jeigu jam buvo grasinta ar stengtasi paveikti kitokio pobūdžio priemonėmis.

## **VI SKYRIUS KOMISIJOS IŠVADOS**

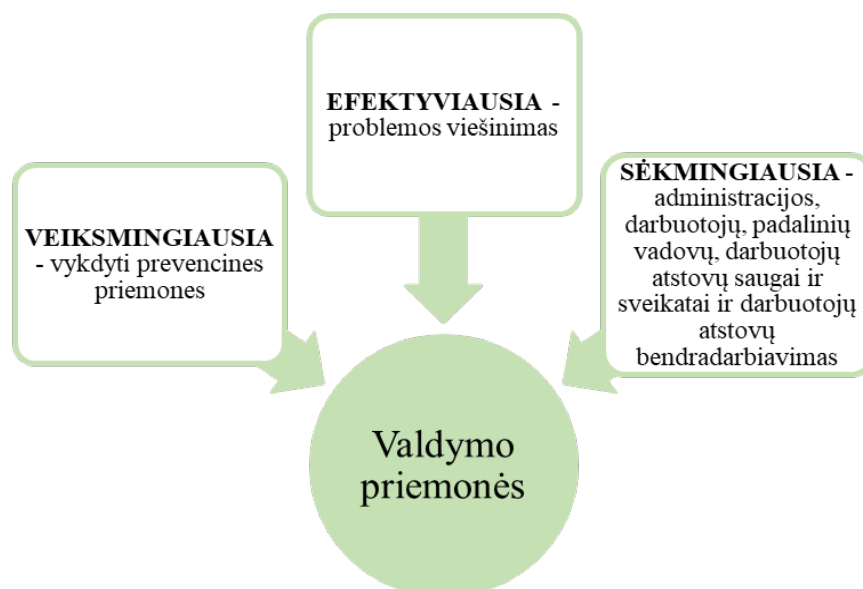
32. Atlikusi tyrimą, Komisija įvertina jo metu gautus duomenis ir parengia bei pateikia išvadą Direktoriui, kuris, remdamasis Komisijos išvada, priima sprendimą dėl drausminės atsakomybės ar kitų priemonių taikymo.

33. Jei Kolegijos vadovas nusprendžia, kad Komisijos išvada kelia esminių abejonių dėl jos nešališkumo ar pagrįstumo, jis gali, priimdamas sprendimą, nesivadovauti Komisijos išvada. Tokiu atveju Kolegijos vadovas turi pateikti išsamius motyvus, kodėl Komisijos išvada nesivadovaujama ir sudaryti kitą komisiją.

34. Nukentėjęs asmuo ir skundžiamasis yra supažindinami su Komisijos išvada ir Kolegijos vadovo sprendimu per 3 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo. Nukentėjęs asmuo ir skundžiamasis turi teisę susipažinti su visa tyrimo medžiaga.

## **VII SKYRIUS PREVENCIJOS PRIEMONĖS**

35. Siekiant sumažinti ir (ar) suvaldyti smurtą ir priekabiavimą Kolegijoje, turi būti numatytos ir įgyvendintos psichosocialinių rizikos veiksnių valdymo prevencijos priemonės.



36. Kolegijoje numatytos pagrindinės prevencijos priemonės:

**36.1. psichosocialinės aplinkos gerinimas:**

36.1.1. užtikrinti teisingumą ir saugumo jausmą Kolegijoje. Pagarbiai ir objektyviai vertinti bendruomenės narių galimybes, jų darbo rezultatus, sąžiningai skirstyti Kolegijos išteklius;

36.1.2. užtikrinti saugią ir sveiką darbo, studijų aplinką;

36.1.3. gerinti darbuotojų darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą;

36.1.4. organizuoti įvairias laisvalaikio veiklas, kultūrinius renginius;

36.1.5. atsižvelgti į darbuotojų bendradarbiavimą kartu (ar darbuotojams patinka dirbti kartu, ar sutaria ir dirba vieningai, ar darbai paskirstomi tolygiai, kaip sekasi kartu dirbti skirtingų profesijų specialistams, ar dažnai vyksta konfliktai);

36.1.6. bendruomenės nariams turi būti aišku, ko iš jų tikimasi darbe, studijose;

36.1.7. darbuotojai turi pasitikėti savo tiesioginiu vadovu, tiesioginis vadovas turi rūpintis kaip jaučiasi jam pavaldūs darbuotojai;

36.1.8. siekiant išvengti smurto ir priekabiavimo darbo, studijų aplinkoje atvejų padaugėjimo, reikia vengti besitęsiančių streso situacijų;

**36.2. smurto ir priekabiavimo Kolegijoje atvejų registravimas ir nagrinėjimas:**

36.2.1. bendruomenės nariai turi būti informuoti apie galimybę pranešti apie patirtą ar galimai patirtą smurtą ir priekabiavimą Kolegijoje;

36.2.2. bendruomenės narių smurto ir priekabiavimo Kolegijoje atvejai registruojami ir nagrinėjami Kolegijoje nustatyta tvarka;

**36.3. bendruomenės narių informavimas ir mokymas:**

36.3.1. bendruomenės nariams turi būti pateikiama vieša informacija (plakatai, lankstinukai, atmintinės ir pan.), siekiant suteikti žinių apie smurtą ir priekabiavimą Kolegijoje ir jo poveikį, į ką reikia kreiptis patyrus įvairių nepriimtina elgesį, prevencines priemones ir pan.;

36.3.2. bendruomenės nariai turi būti informuoti (susirinkimų, susitikimų metu ar kitomis viešomis priemonėmis) apie Kolegijoje taikomą Politiką, numatytą prieš smurtą ir priekabiavimą nukreiptą strategiją, siekiamo pozityvaus elgesio taisyklės, vykdomas priemones, pažeistų teisių gynbos galimybes ir kt.;

36.3.3. bendruomenės nariai turi būti informuoti, kad smurtas ir priekabiavimas nėra toleruojamas;

36.3.4. bendruomenės nariams turi būti periodiškai primenama apie galimas smurto ir priekabiavimo situacijas, išnagrinėtų smurto ir priekabiavimo Kolegijoje atvejų sprendimus, priimtina elgesį, kuris padėtų išvengti konfliktų Kolegijoje ir (ar) juos sumažinti;

36.3.5. pagal poreikį bendruomenės nariams turi būti organizuojami mokymai apie streso ir konfliktų valdymą, smurto ir priekabiavimo supratimą ir jų pavojus, prevencijos priemones, bendravimo įgūdžių tobulinimą ir pan.;

#### **36.4. bendradarbiavimas:**

36.4.1. bendruomenės nariai turi būti skatinami atvirai kalbėti apie smurto ir priekabiavimo Kolegijoje problemą, kurti pagarba grįstą bendravimą ir pan.;

36.4.2. efektyviam ir sėkmingam Politikos įgyvendinimo ir vykdymo procesui turi būti įtraukti bendruomenės nariai ir jų atstovai;

36.4.3. bendruomenės narių bendradarbiavimas turi būti pagrįstas pagarba ir atvirumu;

#### **36.5. atsakingo asmens paskyrimas:**

36.5.1. atsakingas asmuo turi:

36.5.1.1. periodiškai vykdyti Politikos laikymosi stebėseną;

36.5.1.2. informuoti bendruomenės narį, patyrusį smurtą ir priekabiavimą, apie jam teikiamą pagalbą bei organizuoti reikiamos pagalbos suteikimą;

36.5.1.3. konsultuoti bendruomenės narius smurto ir priekabiavimo Kolegijoje klausimais ar kilus konfliktui;

36.5.1.4. išklaudyti bendruomenės nario nuogąstavimus bei organizuoti vidinę komunikaciją (informuojant bendruomenės narius apie psichologinio smurto atvejus bei jų sprendimus, galimus psichologinio smurto pavojus ir būdus kaip apsaugoti save);

36.5.1.5. užtikrinti grįžtamoji ryšio sklaidą;

36.5.2. pagal poreikį, bendruomenės nariams organizuoti prevencinius mokymus apie streso ir konfliktų valdymą, smurto ir priekabiavimo supratimą ir jų pavojus, prevencijos priemones, bendravimo įgūdžių tobulinimą ir pan.;

36.5.2.1. vykdyti kitas Kolegijos vadovo pavestas funkcijas, susijusias su smurto ir priekabiavimo prevencija;

**36.6. pagalba smurtą ir priekabiavimą Kolegijoje patyrusiems asmenims suteikiama atsižvelgiant į finansines ir organizacines Kolegijos galimybes;**

#### **36.7. pagalbos suteikimas smurtą ir priekabiavimą Kolegijoje patyrusiems asmenims:**

36.7.1. užtikrinti visų reikalingų specialistų (psichologų, psichiatrų ir kitų) pagalbą nukentėjusiajam, kuris gali jausti nerimą, baimę, irzlumą, miego sutrikimus, pyktį, susierzinimą ir kitus psichologinius požymius;

36.7.2. esant poreikiui, nukentėjusiajam suteikti pagalbą kreipiantis į teismą.

37. Prevencijos priemonės gali būti taikomos kartu arba įgyvendinamos palaipsniui, prioriteto tvarka.

38. Prevencijos priemonės turi būti peržiūrimos (atsižvelgiant į Kolegijoje nustatytas smurto ir priekabiavimo apraiškas) ir, esant poreikiui, atnaujinamos.

39. Išnagrinėjus smurto ir priekabiavimo Kolegijoje atvejį gali būti numatomos papildomos prevencijos priemonės.

## **VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

40. Politika peržiūrima ir atnaujinama atsižvelgiant į gautus pranešimus apie smurtą ir priekabiavimą, nustatytus smurto ir priekabiavimo atvejus, pasikeitus galimiems jų pavojams ar atsiradus naujų arba pareikalavus Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos darbo inspektoriui.

41. Politikos nesilaikymas yra laikomas šiurkščiu darbuotojo darbo pareigų pažeidimu už kurį gali būti nutraukta darbo sutartis.

42. Už melagingus pranešimus bendruomenės narys atsako Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.



## KLAIPĖDOS VALSTYBINĖ KOLEGIJA PRIEŠ SMURTĄ IR PRIEKABIAVIMĄ NUKREIPTA STRATEGIJA

