



Klaipėdos
valstybinė
kolegija

STRATEGIJA 2025-2029





**Klaipėdos
valstybinė
kolegija**

VIZIJA



Inovatyvi, atvira, tarptautiniu mastu pripažintas studijas ir taikomąją mokslo veiklą vykdanči aukštoji mokykla, prisidedanti prie šalies tvarios plėtros ir visuomenės gerovės.

MISIJA



Vykdyti kokybiškas aukštojo mokslo studijas, grindžiamas profesionalia praktika, taikomaisiais moksliniais tyrimais, eksperimentine plėtra, inovacijomis ir partneryste, sudaryti sąlygas mokytis visą gyvenimą, laikantis socialinės atsakomybės bei darnios plėtros principų.



Klaipėdos
valstybinė
kolegija

VERTYBĖS



Akademinei laisvė



Socialinė atsakomybė



Profesionalumas



Bendradarbiavimas



Atvirumas



Klaipėdos
valstybinė
kolegija

STRATEGINĖS KRYPTYS

1

Kokybiškos ir rinkos poreikius
atliepiančios studijos

3

Tarptautiškumo
plėtra

2

Į šalies tvarią plėtrą ir
visuomenės gerovę orientuota
taikomoji mokslo veikla

4

Organizacijos
darna

PRIORITETINIAI KOLEGIJOS SIEKIAI

STUDENTŲ SKAIČIAUS AUGIMAS

≥ 2500 STUDENTŲ

Nuosekliai stipriname institucijos patrauklumą ir didinti studentų skaičių, užtikrinant tvarų priėmimą ir studijų programų konkurencingumą.

ABSOLVENTŲ KARJEROS SĖKMINGUMAS

≥ 76 %

Nuosekliai stipriname institucijos patrauklumą ir didinti studentų skaičių, užtikrinant tvarų priėmimą ir studijų programų konkurencingumą.

TARPTAUTINIŲ STUDENTŲ SKAIČIAUS AUGIMAS

15 % NUO VISŲ STUDENTŲ

Stipriname tarptautiškumą didindami institucijos matomumą užsienyje ir augindami tarptautinių studentų bendruomenę.

EFEKTYVUS VEIKLOS PROCESŲ ĮGYVENDINIMAS

≥ 90 %

Kuriame modernią, efektyviai valdomą organizaciją, kurioje procesai yra skaidrūs, optimizuoti ir orientuoti į kokybiškas paslaugas studentams bei partneriams.

LĖŠOS IŠ TAIKOMOSIOS MOKSLO VEIKLOS, TENKANČIOS VIENAM DĖSTYTOJO ETATUI

≥ 500 EUR

Stipriname taikomąją mokslinę veiklą ir didiname jos finansinę grąžą, skatinant projektinį aktyvumą, verslo bei institucijų partnerystes.



Klaipėdos
valstybinė
kolegija

STRATEGIJA 2025-2029

1

STRATEGINĖ KRYPTIS:

KOKYBIŠKOS IR RINKOS POREIKIUS
ATLIEPIANČIOS STUDIJOS

TIKSLAS

Užtikrinti kokybišką į studentą orientuotą studijų procesą ir rinkos poreikius bei mokslo rezultatais grįstą studijų turinį.

TIKSLO RODIKLIAI / PRIEMONĖS:

Studentų pasitenkinimas studijomis	85 proc.	• Studijų aplinkos ir materialinės bazės gerinimas • Studijų programų vykdymas ir tobulinimas. • Studentų įsitraukimo į studijų, mokslinės, verslumo ugdymo, kūrybines ir kt. veiklas didinimas.
Studijų rezultatyvumas	25 proc.	• Paramos studentams sistemos tobulinimas. • Studentų išlikimo studijose didinimas.
Studijų kryptių, akredituotų maksimaliam laikotarpiui, dalis nuo visų akredituotų studijų kryptių	90 proc.	• Darbo rinkos poreikius atitinkančių studijų kryptių plėtra. • Grįžtamojo ryšio įgyvendinimas ir tobulinimas. • Studijų programų žinomumo didinimas. • Partnerysčių plėtra ir rezultatyvumo didinimas.
Baigusiųjų suaugusiųjų mokymo programas klausytojų skaičius	2000 Klausytojų	• Suaugusiųjų tęstinio mokymo ir švietimo paslaugų plėtra.



2

STRATEGINĖ KRYPTIS:

**Į ŠALIES TVARIĄ PLĖTRĄ IR VISUOMENĖS GEROVĘ
ORIENTUOTA TAIKOMOJI MOKSLO VEIKLA**

TIKSLAS

Plėtoti taikomąją mokslo veiklą, aktualią darniai regiono plėtrai.

TIKSLO RODIKLIAI / PRIEMONĖS:

Komercinių taikomųjų tyrimų dalis nuo bendro taikomųjų tyrimų skaičiaus.	36 proc.	- Taikomųjų tyrimų komercinimas. - Laboratorijų, centrų įveiklinimo iniciatyvos.
Dėstytojų mokslinių publikacijų užsienio mokslo leidiniuose santykis su bendru dėstytojų publikacijų skaičiumi.	50 proc.	- Taikomųjų tyrimų veiklos kokybės gerinimas. - Taikomosios mokslo veiklos rezultatų sklaidos didinimas.
Pripažintų publikacijų skaičius vienam akademinio personalo etatui.	0,80 publik.sk./1 etatui	- Daktaro laipsnį turinčių dėstytojų skaičiaus didinimas. - Kokybiškos taikomosios mokslo veiklos vykdymas. - Įsitraukimo į projektus, programas ir iniciatyvas (ne mokslo), kurie generuoja publikacijas, skatinimas.
Dalyvavimas nacionalinėse ir tarptautinėse MTEP ir inovacijų programose.	3 vnt.	- Aktyvių mokslo partnerysčių plėtra. - Dalyvavimas nacionaliniuose ir tarptautiniuose MTEPI kvietimuose. - MTEP plano su biudžetu parengimas ir įgyvendinimas.



3

STRATEGINĖ KRYPTIS:

TARPTAUTIŠKUMO
PLĖTRA

TIKSLAS

Didinti Kolegijos konkurencingumą tarptautinėje erdvėje.

TIKSLO RODIKLIAI / PRIEMONĖS:

Tarptautiškumą patiriančių studentų dalis.	70 proc.	• Studijų programų anglų kalba įgyvendinimas ir plėtra. • Mainų programų populiarinimas ir skatinimas jomis naudotis. • Studijų programų ir mokymo turinio internacionalizavimas.
Tarptautinis dėstytojų skaičius nuo visų dėstytojų skaičiaus.	6 proc.	• Tarptautinio personalo pritraukimo praktikos formavimas. • Aktyvus dalyvavimas akademinių mainų fondų, programų ir kt. priemonių įgyvendinime.
Strateginių partnerystės su užsienio partneriais skaičius, matuojant dvi ir daugiau bendrų veiklų.	35 vnt.	• Ryšių su esamais tarptautiniais partneriais stiprinimas. • Dalyvavimo konsorciumuose ir kitose tarptautinių tinklų formaliuose narystėse, plėtra.
Paraiškų į nuolatinės studijas anglų kalba skaičius.	800 vnt.	• Tarptautinės rinkodaros ir komunikacijos priemonių įgyvendinimas.



4

STRATEGINĖ KRYPTIS:

ORGANIZACIJOS
DARNA

TIKSLAS

Užtikrinti darnų Kolegijos valdymą.

TIKSLO RODIKLIAI / PRIEMONĖS:

Kolegijos pajamų ir išlaidų santykis.	≥ 100 proc.	- Pajamų ir išlaidų plano įvykdymas. - Finansavimo šaltinių diversifikavimas, išlaidų optimizavimas.
Lėšos investuotos į materialinės bazės atnaujinimą.	≤ 10 proc.	- Kolegijai reikalingų išteklių prognozavimo ir planavimo tobulinimas. - IT modernizavimo plano parengimas ir skaitmeninių technologijų diegimas visose Kolegijos veiklos srityse.
C ir aukštesnės energinio naudingumo klasės pastatų dalis.	99 proc.	- Neefektyvaus turto pardavimas. - Esamų pastatų modernizavimas (sąnaudų mažinimas). - Investicinio projekto (naujo priestato statyba ir įveiklinimas) vystymas.
Darbuotojų mikroklimato vertinimas. (balais, 10 balų sistemoje.)	8,1 balai	- Vidinės komunikacijos kokybės gerinimas. - Organizacijos struktūros optimizavimas ir procesų efektyvinimas. - Akademinių ir administracijos personalo kvalifikacijos kėlimo sistemos sukūrimas.
Dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį nuo visų dėstytojų užimtų etatų santykis.	35 proc.	Mokslo laipsnį turinčių dėstytojų pritraukimas.





Klaipėdos
valstybinė
kolegija



STRATEGIJA 2025-2029



**#PASIMK
SAVO**